**projektas**

**reg. Nr. T-85**

**darbotvarkės klausimas**

**Pasvalio rajono savivaldybės taryba**

# sprendimas

**Dėl viešosios įstaigos pasvalio pirminės asmens sveikatos priežiūros centro vadovo mėnesinės algos kintamosios dalies dydžio nustatymo**

2019 m. balandžio d. Nr. T1-

Pasvalys

Vadovaudamasi Lietuvos Respublikos vietos savivaldos įstatymo 16 straipsnio 4 dalimi, Lietuvos Respublikos sveikatos priežiūros įstaigų įstatymo 151 straipsnio 1 ir 6 dalimis, 152 straipsniu, Lietuvos nacionalinės sveikatos sistemos viešųjų įstaigų vadovų ir jų pavaduotojų mėnesinės algos kintamosios dalies dydžio nustatymo tvarkos aprašu, patvirtintu Lietuvos Respublikos sveikatos apsaugos ministro 2019 m. kovo 25 d. įsakymu Nr. V-361 „Dėl Lietuvos nacionalinės sveikatos sistemos viešųjų įstaigų vadovų ir jų pavaduotojų mėnesinės algos kintamosios dalies dydžio nustatymo tvarkos aprašo patvirtinimo“, atsižvelgdama į Lietuvos nacionalinės sveikatos sistemos viešųjų ir biudžetinių įstaigų, teikiančių asmens sveikatos priežiūros paslaugas, veiklos rezultatų vertinimo rodiklių 2018 metų siektinu reikšmių, patvirtintų Lietuvos Respublikos sveikatos apsaugos ministro 2018 m. gegužės 9 d. įsakymu Nr. V-554 „Dėl Lietuvos nacionalinės sveikatos sistemos viešųjų ir biudžetinių įstaigų, teikiančių asmens sveikatos priežiūros paslaugas, veiklos rezultatų vertinimo rodiklių 2018 metų siektinų reikšmių patvirtinimo“ (su visais aktualiais pakeitimais), ir atsižvelgdama į viešosios įstaigos Pasvalio pirminės asmens sveikatos priežiūros centro 2018 metų veiklos ataskaitą, patvirtintą Pasvalio rajono savivaldybės tarybos 2019 m. kovo 20 d. sprendimu Nr. T1-39 „Dėl viešosios įstaigos Pasvalio pirminės asmens sveikatos priežiūros centro 2018 metų finansinių ataskaitų rinkinio patvirtinimo ir pritarimo įstaigos veiklos ataskaitai“, Pasvalio rajono savivaldybės taryba nusprendžia:

1. Nustatyti nuo 2019 m. gegužės 1 d. iki 2020 m. balandžio 30 d. viešosios įstaigos Pasvalio pirminės asmens sveikatos priežiūros centro vyriausiajam gydytojui Viliui Povilioniui \_\_\_\_ procentų dydžio mėnesinės algos kintamąją dalį.

2. Įgalioti Pasvalio rajono savivaldybės administracijos direktorių padaryti pakeitimus darbo sutartyje, vadovaujantis šio sprendimo 1 punktu ir ją pasirašyti.

3. Įpareigoti įstaigą taikyti šio sprendimo 1 punkte nurodytą kintamąją mėnesinės algos dalį nuo 2019 m. gegužės 1 d. iki 2020 m. balandžio 30 d.

Sprendimas per vieną mėnesį gali būti skundžiamas Regionų apygardos administraciniam teismui, skundą (prašymą) paduodant bet kuriuose šio teismo rūmuose, Lietuvos Respublikos administracinių bylų teisenos įstatymo nustatyta tvarka.

Savivaldybės meras

Parengė

Socialinės paramos ir sveikatos skyriaus

vyriausioji specialistė (Savivaldybės gydytoja) Dalia Vasiliūnienė

2019-04-11, tel. (8 451) 54 086

Suderinta DVS Nr. RTS-93

Pasvalio rajono savivaldybės tarybai

**AIŠKINAMASIS RAŠTAS**

**DĖL viešosios įstaigos pasvalio pirminės asmens sveikatos priežiūros centro vadovo mėnesinės algos kintamosios dalies dydžio nustatymo**

**2019-04-11**

Pasvalys

1. **Problemos esmė**

Sprendimo projektu siūloma nustatyti VšĮ Pasvalio pirminės asmens sveikatos priežiūros centro vyr. gydytojui Viliui Povilioniui mėnesinės algos kintamosios dalies dydį.

Lietuvos Respublikos sveikatos priežiūros įstaigų įstatymo 151 straipsnio 1 punkte sakoma, kad sveikatos priežiūros viešųjų įstaigų vadovų mėnesinė alga susideda iš pastoviosios ir kintamosios algos dalių. Pastoviosios algos dydis nustatomas Lietuvos Respublikos sveikatos priežiūros įstaigų įstatymo nustatyta tvarka. Šio įstatymo 151 straipsnio 6 punktas nurodo, kad mėnesinės algos kintamosios dalies dydis priklauso nuo praėjusių kalendorinių metų įstaigos veiklos rezultatų ir nustatomas vieniems metams. Įstaigų veiklos rezultatų vertinimo kiekybinių ir kokybinių rodiklių ir vadovaujančių darbuotojų mėnesinės algos kintamosios dalies nustatymo tvarkos aprašą tvirtina sveikatos apsaugos ministras. Visais atvejais mėnesinės algos kintamosios dalies dydis negali viršyti 40procentų vadovaujančiajam darbuotojui nustatytos mėnesinės algos pastoviosios dalies dydžio.

Vadovaudamasi šio įstatymo 151 straipsniu, Savivaldybės taryba 2015 m. vasario 19 d. sprendimu Nr. T1-29 „Dėl Viliaus Povilionio paskyrimo į viešosios įstaigos Pasvalio pirminės asmens sveikatos priežiūros centro vadovo – vyriausiojo gydytojo – pareigas“ nustatė, kad Pasvalio pirminės asmens sveikatos priežiūros centro vyriausiajam gydytojui Viliui Povilioniui mėnesinės algos pastovioji dalis apskaičiuojama taikant koeficientą (valstybės politikų, teisėjų, valstybės pareigūnų ir valstybės tarnautojų pareiginės algos (atlyginimo) baziniais dydžiais), nustatytą Lietuvos nacionalinės sveikatos sistemos viešųjų įstaigų, kuriose dirba nuo 101 iki 200 darbuotojų. VšĮ Pasvalio pirminės asmens sveikatos priežiūros centre dirba 147 darbuotojai, vadovui taikomas koeficientas 8,4 (132,5 Eur x 8,4), pastovioji mėnesinės algos dalis 1 113 Eur.

Vadovaudamasi Lietuvos nacionalinės sveikatos sistemos viešųjų įstaigų vadovų ir jų pavaduotojų mėnesinės algos kintamosios dalies dydžio nustatymo tvarkos aprašu, patvirtintu Lietuvos Respublikos sveikatos apsaugos ministro 2019 m. kovo 25 d. įsakymu Nr. V-361 „Dėl Lietuvos nacionalinės sveikatos sistemos viešųjų įstaigų vadovų ir jų pavaduotojų mėnesinės algos kintamosios dalies dydžio nustatymo tvarkos aprašo patvirtinimo“, (toliau – Aprašas), sprendimas dėl VšĮ Pasvalio pirminės asmens sveikatos priežiūros centro vadovo algos kintamosios dalies turi būti priimamas įvertinant įstaigos praėjusių metų veiklos rezultatų vertinimo rodiklių siektinų reikšmių įgyvendinimą, kurių įgyvendinimo rodikliai pateikti VšĮ Pasvalio pirminės asmens sveikatos priežiūros centro 2018 metų veiklos ataskaitoje.

Vadovaujantis anksčiau minėtu Aprašu, įvertinama, ar LNSS viešoji įstaiga praėjusiais metais pasiekė Lietuvos Respublikos sveikatos apsaugos ministro įstaigų grupei, kuriai priklauso LNSS viešoji įstaiga, patvirtintas LNSS viešųjų ir biudžetinių įstaigų, teikiančių asmens sveikatos priežiūros paslaugas, veiklos rezultatų vertinimo rodiklių siektinas reikšmes (toliau – siektina reikšmė), ir nustatomas kiekvieno Lietuvos Respublikos sveikatos priežiūros įstaigų įstatymo (toliau – Įstatymas) 152 straipsnio 1 ir 2 dalyse nurodyto rodiklio (toliau – rodiklis) siektinos reikšmės įvykdymo vertinimo balas.

Balai sudedami ir nustatoma vadovaujančio darbuotojo mėnesinės algos kintamoji dalis:

|  |  |
| --- | --- |
| Mėnesinės algos pastoviosios dalies dydžio mėnesinės algos kintamoji dalis, procentai | LNSS viešosios įstaigos, priklausančios pirminio lygio asmens sveikatos priežiūros paslaugas teikiančių LNSS viešųjų įstaigų grupei balai |
| 5 | Iki 4 |
| 6 | 5–8 |
| 7 | 9–12 |
| 8 | 13–16 |
| 9 | 17–20 |
| 10 | 21–24 |
| 20 | 25–36 |
| 30 | 37–48 |
| 40 | 49–60 |

Viešųjų įstaigų vadovams gali būti nustatyta ne didesnė nei **40 procentų** mėnesinės algos kintamoji dalis, jei praėjusių metų įstaigos veiklos finansiniai rezultatai yra teigiami. VšĮ Pasvalio PASPC 2018 metus baigė turėdama teigiamą finansinį rezultatą +1120 Eur.

Įstaigos veiklos užduočių įgyvendinimas už 2018 m., pagal Lietuvos nacionalinės sveikatos sistemos viešųjų ir biudžetinių įstaigų, teikiančių asmens sveikatos priežiūros paslaugas, veiklos rezultatų vertinimo rodiklių 2018 metų siektinas reikšmes, patvirtintas Lietuvos Respublikos sveikatos apsaugos ministro 2018 m. gegužės 9 d. įsakymu Nr. V-554, pateikiamas pridedamoje lentelėje.

**2. Kokios siūlomos naujos teisinio reguliavimo nuostatos ir kokių rezultatų laukiama**

Priimtas sprendimo projektas įtakos korupcijai neturės.

**3. Skaičiavimai, išlaidų sąmatos, finansavimo šaltiniai**

Sprendimo įgyvendinimui bus naudojamos Privalomojo sveikatos draudimo lėšos.

**4. Numatomo teisinio reguliavimo poveikio vertinimo rezultatai**, **galimos neigiamos priimto sprendimo pasekmės ir kokių priemonių reikėtų imtis, kad tokių pasekmių būtų išvengta**

Priėmus sprendimo projektą, neigiamų pasekmių nenumatoma.

**5. Jeigu sprendimui įgyvendinti reikia įgyvendinamųjų teisės aktų, – kas ir kada juos turėtų priimti**

Nereikia.

**6. Sprendimo projekto iniciatoriai**

Socialinės paramos ir sveikatos skyriaus vyriausioji specialistė (Savivaldybės gydytoja).

**7. Sprendimo projekto rengimo metu gauti specialistų vertinimai ir išvados**

Nėra.

Socialinės paramos ir sveikatos skyriaus

vyriausioji specialistė (Savivaldybės gydytoja) Dalia Vasiliūnienė

**LIETUVOS NACIONALINĖS SVEIKATOS SISTEMOS VIEŠŲJŲ IR BIUDŽETINIŲ ĮSTAIGŲ, TEIKIANČIŲ ASMENS SVEIKATOS PRIEŽIŪROS PASLAUGAS, VEIKLOS REZULTATŲ VERTINIMO RODIKLIŲ 2018 METŲ SIEKTINOS REIKŠMĖS**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Eil. Nr.** | **Veiklos rezultatų vertinimo rodikliai (toliau – rodiklis)** | **Pirminio lygio asmens sveikatos priežiūros paslaugas teikiančios LNSS viešosios įstaigos**  **(siektina reikšmė)** | **Pasiekti rezultatai 2018 m.**  **VšĮ Pasvalio PASPC** | **Vertinimas balais** |
| **I Veiklos finansinių rezultatų vertinimo rodikliai:** | | | |  |
| 1. | **Įstaigos praėjusių metų veiklos rezultatų ataskaitoje nurodytas pajamų ir sąnaudų skirtumas (grynasis perviršis ar deficitas)** | Būti nenuostolingai | Perviršis  1120 Eur. | 10 |
| 2. | **Įstaigos sąnaudų darbo užmokesčiui dalis** | Panaudoti darbo užmokesčio fondui didinti gautas tikslines lėšas sveikatos priežiūros specialistų, teikiančių asmens sveikatos priežiūros paslaugas, darbo užmokesčiui kelti vidutiniškai 20 proc., prioritetą teikiant mažiausiai uždirbantiems specialistams.  Racionaliai naudoti darbo užmokesčiui skirtas lėšas, neviršijant patvirtinto darbo užmokesčio normatyvo (70 proc.) | Padidintas darbo užmokestis sveikatos priežiūros specialistams vidutiniškai 22 proc.  Įstaigos sąnaudų darbo užmokesčiui dalis 62 proc. | 10 |
| 3. | **Įstaigos sąnaudų valdymo išlaidoms dalis** | Įstaigos sąnaudų valdymo išlaidoms dalis ne daugiau kaip 10,33 proc. | 3,6 proc. | 10 |
| 4. | **Įstaigos finansinių įsipareigojimų dalis nuo metinio įstaigos biudžeto** | Absoliutaus likvidumo rodiklis – nuo 0,5 iki 1 | 0,84 | 10 |
| **II Veiklos rezultatų vertinimo rodikliai:** | | | |  |
| 1. | **Įstaigoje taikomos kovos su korupcija priemonės, numatytos sveikatos apsaugos ministro tvirtinamoje Sveikatos priežiūros srities korupcijos prevencijos programoje** | Suteiktas Skaidrios asmens sveikatos priežiūros įstaigos vardas | Korupcijos indeksas 118, Įstaiga atitinka Skaidrios asmens sveikatos priežiūros įstaigos vardo suteikimo kriterijus | 10 |
| 2. | **Konsoliduotų viešųjų pirkimų skaičius** | Ne mažiau kaip 1 | 1 | 10 |
| 3. | **Informacinių technologijų diegimo ir plėtros lygis (pacientų elektroninės registracijos sistema, įstaigos interneto svetainės išsamumas, darbuotojų darbo krūvio apskaita, įstaigos dalyvavimo elektroninėje sveikatos sistemoje mastas):** | Ne mažiau kaip 50 proc. visų kompensuojamųjų vaistų ir medicinos pagalbos priemonių (toliau – MPP) receptų yra elektroniniai | Kompensuojamų viso: 67 118,  iš jų elektroninių 30 proc.  Siektinos reikėmės įvykdymas 60 proc. | 6 |
| Iš viso balų | | | | **66** |

Įvertinta vadovaujantis Lietuvos nacionalinės sveikatos sistemos viešųjų įstaigų vadovų ir jų pavaduotojų mėnesinės algos kintamosios dalies dydžio nustatymo tvarkos aprašu, patvirtintu Lietuvos Respublikos sveikatos apsaugos ministro 2019 m. kovo 25 d. įsakymu Nr. V-361 „Dėl Lietuvos nacionalinės sveikatos sistemos viešųjų įstaigų vadovų ir jų pavaduotojų mėnesinės algos kintamosios dalies dydžio nustatymo tvarkos aprašo patvirtinimo“.