**projektas**

**reg. Nr. T-178**

**2.4. darbotvarkės klausimas**

**Pasvalio rajono savivaldybės taryba**

**Sprendimas**

**Dėl pasvalio PETRO VILEIŠIO GIMNAZIJAI didžiausio leistino pareigybių (etatų) skaičiaus patvirtinimo**

2019 m. rugsėjo d. Nr. T1-

Pasvalys

 Vadovaudamasi Lietuvos Respublikos vietos savivaldos įstatymo 16 straipsnio 4 dalimi, 18 straipsnio 1 dalimi, Lietuvos Respublikos švietimo įstatymo 58 straipsnio 1 dalies 3 punktu, Lietuvos Respublikos valstybės ir savivaldybių įstaigų darbuotojų ir komisijų narių darbo apmokėjimoįstatymo 4 straipsnio 2 dalimi, Pasvalio Petro Vileišio gimnazijos nuostatų, patvirtintų Pasvalio rajono savivaldybės tarybos 2017 m. birželio 20 d. sprendimu Nr. T1-141 ,,Dėl Pasvalio Petro Vileišio gimnazijos nuostatų patvirtinimo“ (su visais aktualiais pakeitimais), 29 punktu ir atsižvelgdama į Pasvalio Petro Vileišio gimnazijos 2019 m. rugsėjo 6 d. raštą Nr. S-126 ,,Dėl didžiausio leistino etatų (pareigybių) skaičiaus nustatymo“, Pasvalio rajono savivaldybės taryba nusprendžia:

1. Patvirtinti Pasvalio Petro Vileišio gimnazijai didžiausią leistiną darbuotojų, dirbančių pagal darbo sutartis ir gaunančių darbo užmokestį iš Savivaldybės biudžeto, pareigybių (etatų) skaičių – 70,41 etato.
2. Pripažinti netekusiu galios Pasvalio rajono savivaldybės tarybos 2018 m. rugsėjo 26 d. sprendimą Nr. T1-188 ,,Dėl Pasvalio Petro Vileišio gimnazijai didžiausio leistino pareigybių (etatų) skaičiaus patvirtinimo“.

Sprendimas per vieną mėnesį gali būti skundžiamas Regionų apygardos administraciniam teismui, skundą (prašymą) paduodant bet kuriuose šio teismo rūmuose, Lietuvos Respublikos administracinių bylų teisenos įstatymo nustatyta tvarka.

Savivaldybės meras

Parengė

Švietimo ir sporto vyr. specialistė

Virginija Bajoriūnaitė

2019-09-05

Suderinta DVS Nr. RTS-189

Pasvalio rajono savivaldybės tarybai

**AIŠKINAMASIS RAŠTAS**

|  |
| --- |
| dėl pasvalio PETRO VILEIŠIO GIMNAZIJAIdidžiausio leistino pareigybių (etatų) skaičiaus patvirtinimo |

**2019-09-05**

Pasvalys

1. **Problemos esmė.**

 Esant etatinio mokytojų darbo apmokėjimo tvarkai, kasmet pagal mokinių skaičių nustatomas mokytojų etatų skaičius mokykloje – Švietimo valdymo informacinės sistemos (ŠVIS) 2019–2020 m. m. ,,Etatinio mokytojų darbo užmokesčio pagal ,,Mokymo lėšų apskaičiavimo, paskirstymo ir panaudojimo tvarkos aprašą“ suvestinė. Todėl būtina patvirtinti Pasvalio Petro Vileišio gimnazijai didžiausią leistiną pareigybių (etatų) skaičių.

1. **Kokios siūlomos naujos teisinio reguliavimo nuostatos ir kokių rezultatų laukiama.**

 Pasvalio Petro Vileišio gimnazijai didžiausias leistinas darbuotojų, dirbančių pagal darbo sutartis ir gaunančių darbo užmokestį iš Savivaldybės biudžeto, buvo 69, 33 et., iš jų mokytojų pareigybių (etatų) – 41, 33 (ŠVIS 2018–2019 m. m. duomenimis). 2019–2020 m. m. mokytojų pareigybių (etatų) skaičius padidėja 1, 08 mokytojų pareigybės (etato) (ŠVIS 2019–2020 m. m. duomenimis yra 42, 41 mokytojų pareigybių (etatų). Todėl bendras pareigybių (etatų) skaičius – 70, 41 et. ir siūlome jį patvirtinti.

 Gimnazija 2019 m. rugsėjo 6 d. rašte Nr. S-126 ,,Dėl didžiausio leistino etatų (pareigybių) skaičiaus nustatymo“ pateikia savo skaičiavimus, kad mokytojų pareigybių (etatų) skaičius 2019–2020 m. m. turėtų būti 44, 79, t. y. padidėti 3, 44 et. ir iš viso būtų 72,77 et.

Priimtas sprendimo projektas įtakos kriminogeninei situacijai ir korupcijai neturės.

1. **Skaičiavimai, išlaidų sąmatos, finansavimo šaltiniai**

 Savivaldybės biudžeto lėšos. Klasės krepšelio lėšos.

**4. Numatomo teisinio reguliavimo poveikio vertinimo rezultatai galimos neigiamos priimto sprendimo pasekmės ir kokių priemonių reikėtų imtis, kad tokių pasekmių būtų išvengta**

Priėmus sprendimo projektą, neigiamų pasekmių nenumatoma.

1. **Jeigu sprendimui įgyvendinti reikia įgyvendinamųjų teisės aktų, – kas ir kada juos**

**turėtų priimti**

Nėra.

**6. Sprendimo projekto iniciatoriai**

Pasvalio rajono savivaldybės Švietimo ir sporto skyrius, Pasvalio Petro Vileišio gimnazija.

1. **Sprendimo projekto rengimo metu gauti specialistų vertinimai ir išvados**

Nėra.

Švietimo ir sporto skyriaus vyr. specialistė Virginija Bajoriūnaitė