

# PASVALIO RAJONO SAVIVALDYBĖS ADMINISTRACIJOS KORUPCIJOS TOLERAVIMO INDEKSO NUSTATYMAS

2021-11-08

Pasvalys

Pasvalio rajono savivaldybės administracija (toliau – Administracija) įgyvendindama Pasvalio rajono savivaldybės 2020–2024 metų korupcijos prevencijos programos, patvirtintos Pasvalio rajono savivaldybės tarybos 2020 m. vasario 26 d. sprendimu Nr.T1-39, įgyvendinimo priemonių plane numatytą priemonę – atlikti korupcijos toleravimo indekso tyrimą Savivaldybės administracijoje, apklausiant valstybės tarnautojus ir darbuotojus dirbančius pagal darbo sutartis – 2021 m. spalio 26 d. – 2021 m. lapkričio 4 d. laikotarpyje atliko anoniminę Administracijos darbuotojų apklausą. Apklausą buvo siekiama nustatyti Administracijos darbuotojų tolerancijos korupcijai indeksą, t. y. buvo siekiama atskleisti koks yra darbuotojų požiūris į korupciją, koks darbuotojų santykis su korupcinio pobūdžio apraiškomis, darbuotojų sąmoningumo lygį šioje srityje bei pasirengimą dalyvauti įgyvendinant korupcijos prevencijos priemones.

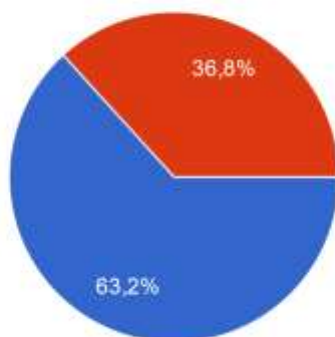
Nuoroda į tyrimo anketą el. paštu buvo pateikta visiems Administracijos darbuotojams (2021 m. lapkričio 1 d. duomenimis Administracijoje dirbo 292 darbuotojai, iš jų 191 struktūriniuose teritoriniuose padaliniuose – seniūnijoje). Klausimynas sudarytas anonimiškumo principu, gauti duomenys pateikiami tik statistiškai apibendrinti.

## Rezultatų santrauka:

Tyrimo anketas užpildė 68 (23 proc.) darbuotojai (43 dirbantys Savivaldybės administracijos skyriuose, tarnyboje ir 25 dirbantys seniūnijoje).

### 1. Jūs dirbate:

68 atsakymai

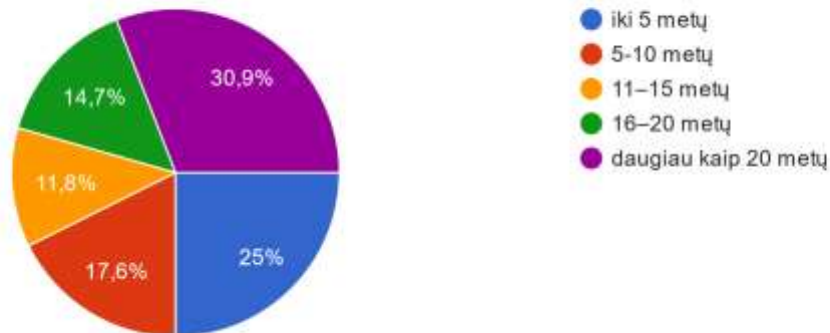


- Savivaldybės administracijos struktūriniame padalinyje (skyriuje, tarnyboje)
- Savivaldybės administracijos teritoriniame padalinyje (seniūnijoje)

Iš tyrimo dalyvavusiųjų – 21 (30,9 proc.) darbuotojas turi daugiau nei 20 metų, 17 (25 proc.) iki 5 metų, 12 (17,6 proc.) – nuo 5 iki 10 metų, 10 (14,7 proc.) – nuo 16 iki 20 metų ir 8 (11,8 proc.) – nuo 11 iki 15 metų darbo stažą Pasvalio rajono savivaldybės administracijoje.

## 2. Jūsų darbo trukmė Pasvalio rajono savivaldybės administracijoje:

68 atsakymai



## Tyrimo dalyvavusių darbuotojų amžius:

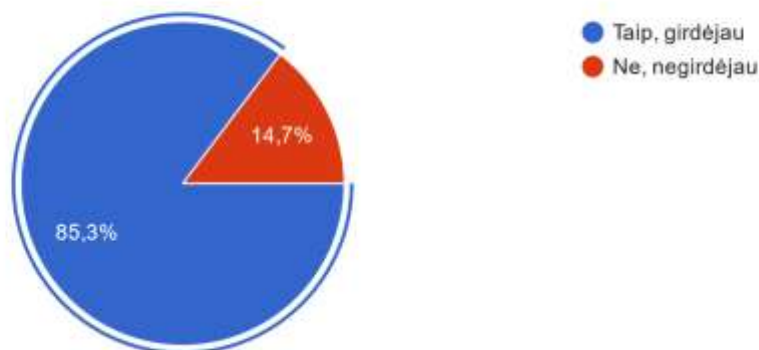
Tyrimo dalyvavo daugiausia 51-60 metų amžiaus darbuotojų – 29 (42,6 proc.), 14 (20,6 proc.) apklausoje dalyvavusių darbuotojų priklauso 41-50 metų, 12 (17,6 proc.) – 61 m. ir daugiau, 11 (16,2 proc.) – 31-40 metų amžiaus grupėms, o iki 30 metų amžiaus dalyvavo tik 2 (2,9 proc.) darbuotojai.

## *Ar Jūs esate girdėję apie Pasvalio rajono savivaldybės vykdomas korupcijos prevencijos priemones?*

Apie vykdomas korupcijos prevencijos priemones nėra girdėję 10 (14,7 proc.) darbuotojų, 58 (85,3 proc.) darbuotojai nurodė, kad žino apie vykdomas korupcijos prevencijos priemones.

## 3. Ar jūs esate girdėję apie Pasvalio rajono savivaldybės vykdomas korupcijos prevencijos priemones?

68 atsakymai



Daugiausia darbuotojų (51) susipažinę su *Pasvalio rajono savivaldybės 2020–2024 metų korupcijos prevencijos programa*, patvirtinta Savivaldybės tarybos 2020 m. vasario 26 d. sprendimu Nr.T1-39 ir *Dovanų, gautų pagal tarptautinį protokolą ar tradicijas, bei reprezentacinių dovanų vertinimo ir saugojimo Pasvalio rajono savivaldybės administracijoje tvarkos aprašu*, patvirtintu Administracijos direktoriaus 2020 m. vasario 5 d. įsakymu Nr. DV-68.

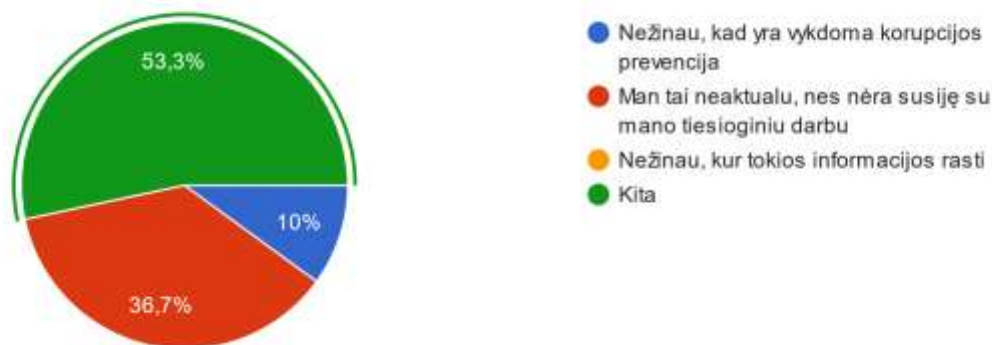
Su *Veiksmų Pasvalio rajono savivaldybės administracijoje gavus neteisėtą atlygį tvarkos aprašu*, patvirtintu Administracijos direktoriaus 2021 m. liepos 13 d. įsakymu Nr. DV-442, susipažinę 43 darbuotojai; su *Pareigybių, į kurias, prieš skirdama asmenį, Savivaldybės institucija, Savivaldybės įstaiga ar įmonė privalo pateikti rašytinį prašymą Specialiųjų tyrimų tarnybai dėl informacijos apie į šias pareigas siekiantį eiti asmenį, sąrašu*, patvirtintu Savivaldybės tarybos 2015 m. rugpjūčio 27 d. sprendimu Nr. T1-94 (su visais aktualiais pakeitimais) susipažinę 39 darbuotojai; su *Teisės aktų projektų antikorporciniu vertinimu* susipažinę 38 darbuotojai; su *Korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymu -19 ir apie renginius, paskaitas korupcijos prevencijos tema* žino 35 darbuotojai.

***Jei nesate girdėję apie vykdomas korupcijos prevencijos priemones, nurodykite galimas priežastis:***

Dauguma darbuotojų – 53,3 proc. – nenurodė priežasties dėl kurios nėra girdėję apie vykdomas korupcijos prevencijos priemones, 36,7 proc. nurodė kad neaktualu, kadangi tai nėra susiję su tiesioginiu darbu, 10 proc. nurodė, kad nežino apie vykdomą korupcijos prevenciją.

5. Jei nesate girdėję apie Pasvalio rajono savivaldybėje vykdomas korupcijos prevencijos priemones, nurodykite galimas priežastis:

30 atsakymų



***Ar Jūs norėtumėte dalyvauti antikorporcinėje veikloje?***

Antikorporcinėje veikloje jau dalyvauja 18 (26,5 proc.) darbuotojų, 4 (5,9 proc.) nurodė, kad norėtų dalyvauti. Didžioji dauguma anketas užpildžiusių darbuotojų – 31 (45,6 proc.) – nežino ar norėtų dalyvauti ir 15 (22,1 proc.) nurodė, kad dalyvauti nenori.

### 6. Ar jūs norėtumėte dalyvauti antikorupcinėje veikloje?

68 atsakymai

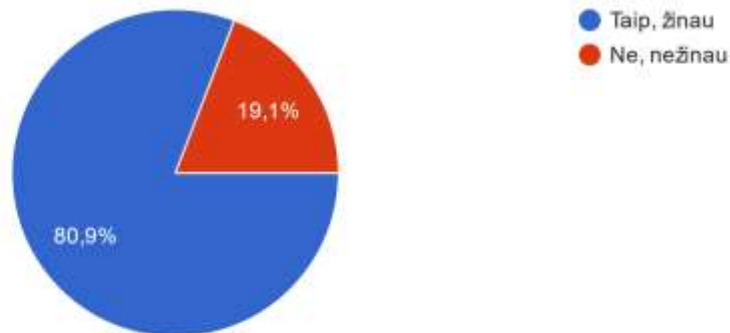


### Ar žinote, kur reikia kreiptis, norint pranešti apie korupcijos atvejį?

Anketas užpildę 55 (80,9 proc.) darbuotojai žino kur reikia kreiptis norint pranešti apie korupcijos atvejus, 13 (19,1 proc.) kur reikia kreiptis, nežino.

### 7. Ar žinote, kur reikia kreiptis, norint pranešti apie korupcijos atvejį?

68 atsakymai



Respondentai nurodė, kad apie korupcijos atvejį pirmiausia praneštų:

Tiesioginiam vadovui – 48;

Savivaldybės vadovams – 10;

Specialiųjų tyrimų tarnybai – 7;

Asmeniui, atsakingam už korupcijos prevenciją – 1;

Priklauso nuo situacijos – 1.

### Ar Jūs asmeniškai praneštumėte apie Jums žinomą korupcijos atvejį?

41 (60,3 proc.) apklausoje dalyvavusių darbuotojų praneštų apie korupcijos atvejus, 25 (36,8 proc.) darbuotojai negalėjo atsakyti ar praneštų, priklausytų nuo aplinkybių ir 2 (2,9 proc.) darbuotojai nurodė, kad nepraneštų apie tai, jog susidūrė su korupcijos apraiškomis.

#### 8. Ar Jūs asmeniškai praneštumėte apie Jums žinomą korupcijos atvejį?

68 atsakymai



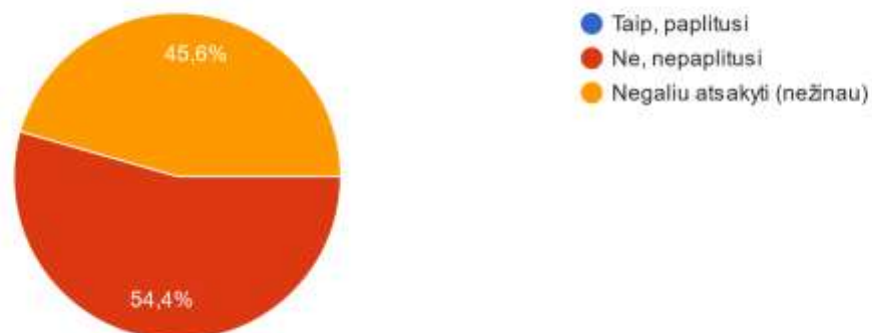
Dažniausią priežastį dėl kurios nepraneštų respondentai nurodė kad nėra įsitikinę, kad tai korupcijos atvejis (61 proc.) ir pranešdami nesijaustų saugūs (32 proc.).

### Kaip manote, ar Savivaldybės administracijoje yra paplitusi situacija, kai darbuotojams ar tarnautojams norima papildomai atsilyginti?

37 (54,4 proc.) apklausos dalyvių mano, kad situacija kai norima atsilyginti už tiesioginių funkcijų vykdymą nepaplitusi, kita dalis 31 (45,6 proc.) nurodė kad nežino.

#### 9. Kaip manote, ar Savivaldybės administracijoje yra paplitusi situacija, kai darbuotojams ar tarnautojams norima papildomai atsilyginti?

68 atsakymai

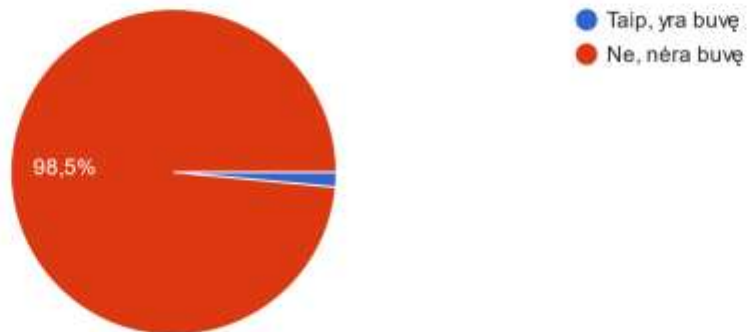


**Ar yra buvę situacijų, kai Jums ar Jūsų kolegai buvo siūlomas kyšis ar buvote kitaip darbe susidūrę su korupcija?**

67 (98,5 proc.) apklausoje dalyvavę savivaldybės administracijos darbuotojai nurodė, kad nėra susidūrę su situacija, kai jiems ar jų kolegoms buvo siūlomas kyšis.

10. Ar yra buvę situacijų, kai Jums ar Jūsų kolegai buvo siūlomas kyšis ar buvote kitaip darbe susidūrę su korupcija?

68 atsakymai

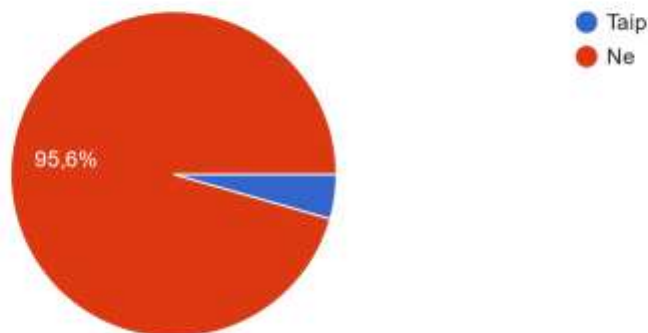


**Ar per pastaruosius 5 metus esate davę kyši**

65 (95,6 proc.) apklausoje dalyvavusių darbuotojų nurodė, kad per pastaruosius penkis metus nedavė kyšio, ir 3 (4,4 proc.) darbuotojai nurodo davę kyši.

11. Ar esate per pastaruosius 5 metus davę kyši:

68 atsakymai



### **Apklaustos rezultatai:**

85 proc. apklaustos dalyvių yra girdėję apie Pasvalio rajono savivaldybės administracijos vykdomas korupcijos prevencijos priemones.

Antikorupcinėje veikloje jau dalyvauja 27 proc. darbuotojų, 6 proc., norėtų dalyvauti, tačiau didžioji dauguma anketas užpildžiusių darbuotojų (46 proc.) nežino ar norėtų dalyvauti ir net 15 proc. darbuotojų antikorupcinėje veikloje dalyvauti nenori.

Didžioji dauguma (81 proc.) apklaustos dalyvių žino kur kreiptis susidūrus su korupcija ar jos apraiškomis. 82 proc. apklaustųjų, susidūrę su korupcija ar jos apraiškomis, pirmiausia informuotų tiesioginius vadovus.

Daugiau kaip pusė (60 proc.) apklaustoje dalyvavusių darbuotojų praneštų apie korupciją jei ją pastebėtų arba susidurtų su ja. Atsakydami į klausimą, kas galėtų lemti apsisprendimą nepranešti apie korupcijos apraiškas darbe, 61 proc. apklaustos dalyvių abejoja kad tai korupcijos atvejis, 32 proc. pranešdami nesijaustų saugūs.

Apklausoje dalyvavę savivaldybės administracijos darbuotojai nurodė, kad yra buvęs 1 atvejis, kai jam ar kolegoms buvo siūlomas kyšis.

96 proc. apklaustųjų nurodo, jog pastaruosius penkis metus nedavė kyšio. Reikia tikėtis, kad šis rodiklis yra toks aukštas ne todėl, kad pastaruosius penkis metus nebuvo susiklosčiusi tokia situacija, jog tam tikrus klausimus ar kilusias problemas reikėtų spręsti kyšio pagalba, o todėl kad yra nusiteikimas prieš kyšių davimą ir papildomą atsidėkojimą už suteiktą paslaugą ar atliktą darbą vykdant savo tiesiogines funkcijas.

*Įvertinus apklaustos rezultatus, darytina išvada, jog savivaldybės administracijoje pastebimas neigiamas požiūris į korupciją formavimasis, didelė dauguma apklausoje dalyvavusių savivaldybės administracijos darbuotojų netoleruoja korupcijos, o korupcinio pobūdžio veikų pasireiškimo galimybė Administracijoje (apklaustųjų nuomone) yra minimali. Tačiau taip pat darytinos išvalgos dėl Administracijos darbuotojų antikorupcinio švietimo būtinumo, organizuojant periodinius mokymus, bendras diskusijas, vykdant gerosios praktikos pavyzdžių viešinimo bei kitas susijusias priemones.*