PASVALIO RAJONO SAVIVALDYBĖS KONTROLĖS IR AUDITO TARNYBA

VERTINIMO ATASKAITA

2026 m. spalio 30 d. Nr. KPA – 12

Pasvalys

Pasvalio rajono savivaldybės Kontrolės ir audito tarnyba – biudžetinė įstaiga, prižiūrinti, ar teisėtai, efektyviai, ekonomiškai ir rezultatyviai valdomas ir naudojamas Savivaldybės turtas bei patikėjimo teise valdomas valstybės turtas, kaip vykdomas Savivaldybės biudžetas ir naudojami kiti piniginiai ištekliai. Kontrolės ir audito tarnyba teikdama pastebėjimus ir rekomendacijas siekia didinti viešojo sektoriaus efektyvumą ir jo kuriamą naudą rajono bendruomenei, skatinti atskaitingumą, į rezultatus ir žmonių poreikius orientuotą valdymą, Savivaldybės turto, finansų valymo ir kontrolės sistemų pažangą.

Vertinimą atliko: Ilma Paliukėnaitė.

Vertinimo ataskaita pateikta: Pasvalio rajono savivaldybės tarybai, Pasvalio rajono savivaldybės Merui, Pasvalio rajono savivaldybės administracijai, VšĮ Pasvalio ligoninė

TURINYS

PAGRINDINIAI FAKTAI 3

SANTRAUKA 4

VERTINIMO REZULTATAI 11

1. Skyriaus veiklai skiriamų ir panaudojamų lėšų, jų finansavimo šaltinių bei išlaidų struktūros vertinimas 11

2. Skyriaus veiklos finansinio rezultato ir galimų nuostolių susidarymo priežasčių vertinimas 18

3. Skyriaus veiklos organizavimo: pacientų srautų valdymo, paslaugų prieinamumo, žmogiškųjų išteklių politikos ir viešųjų ir privačių interesų derinimo įstatymo reikalavimų laikymosi bei priimtų sprendimų pagrįstumo vertinimas 23

4. 2026 m. balandžio 3 d. Savivaldybės kontrolės ir audito tarnybos rašte Nr. KS-63 pateiktų pastebėjimų įgyvendinimo būklės vertinimas 34

5. Kitų, su skyriaus veiklos finansavimu ir 2026 m. balandžio 3 d. rašte Nr. KS-63 pateiktų pastebėjimų įgyvendinimu susijusių aplinkybių, kurios yra būtinos vertinimo išvadoms pateikti, vertinimas 42

PRIEDAI 44


PAGRINDINIAI FAKTAI
VšĮ Pasvalio ligoninės veiklos vertinimas
Įstaigos direktoriaus įsakymu patvirtintos lovos
2025 m. sausio 1 d.
(iš viso 55 lovos)
Joniškėlio padalinys
15
lovų
Pasvalio padalinys
40
lovų
2026 m. sausio 1 d.
(iš viso 70 lovų)
Joniškėlio padalinys
15
lovų
Pasvalio padalinys
55
lovų
Nuostoliai
41,05 tūkst. Eur
Nuostolių, susidariusių Joniškėlio padalinyje 2023 m. rugsėjo–gruodžio mėn., pagrįstumo negalima patvirtinti.
Vidutinis pacientų skaičius skyriuje
2025 m. sausio mėn.
(iš viso 68 pacientai)
Joniškėlio padalinys
15
pacientų
Pasvalio padalinys
53
pacientų
Joniškėlio padalinyje pacientų buvo tiek pat, kiek ir lovų.
2026 m. sausio mėn.
(iš viso 75 pacientai)
Joniškėlio padalinys
13
pacientų
Pasvalio padalinys
62
pacientų
Pasvalio padalinyje pacientų buvo daugiau, negu lovų.
Papildomas darbo užmokestis
4,1 tūkst. Eur
Papildoma darbo užmokesčio dalis už darbą švenčių dienomis apskaičiuota neturint teisėto pagrindo.
BENDRAS VERTINIMO REZULTATAS
Nustatyti trūkumai riboja galimybes patikimai vertinti finansinius rezultatus, užtikrinti skaidrų darbo užmokesčio lėšų naudojimą ir tinkamą paslaugų teikimo procesų kontrolę.

SANTRAUKA

Vertinimo tikslas ir apimtis

Pasvalio rajono savivaldybės Kontrolės ir audito tarnyba atliko Pasvalio rajono savivaldybės tarybos 2026 m. rugpjūčio 26 d. sprendimu Nr. T1-143 pavestą VšĮ Pasvalio ligoninė (toliau – Įstaiga) vertinimą, apimantį:

1. 2026 m. balandžio 3 d. Savivaldybės kontrolės ir audito tarnybos rašte Nr. KS-63 pateiktų pastebėjimų įgyvendinimo būklės įvertinimą;

2. Palaikomojo gydymo ir slaugos skyriaus su Joniškėlio Jono Leono Petkevičiaus padaliniu (toliau – Skyrius) veiklai skiriamų ir panaudojamų lėšų, jų finansavimo šaltinių bei išlaidų struktūros įvertinimą;

3. Skyriaus veiklos finansinio rezultato ir galimų nuostolių susidarymo priežasčių įvertinimą;

4. Skyriaus veiklos organizavimo: pacientų srautų valdymo, paslaugų prieinamumo, žmogiškųjų išteklių politikos ir Viešųjų ir privačių interesų derinimo įstatymo reikalavimų laikymosi bei priimtų sprendimų pagrįstumo vertinimą;

5. kitų, su Skyriaus veiklos finansavimu ir 2026 m. balandžio 3 d. rašte Nr. KS-63 pateiktų pastebėjimų įgyvendinimu susijusių aplinkybių, kurios yra būtinos vertinimo išvadoms pateikti, įvertinimą.

Vertinimas pradėtas 2026 m. rugsėjo 2 d. ir pabaigtas 2026 m. spalio 30 d.

Vertinimo laikotarpis 2023 – 2026 metai.

Rengdami šią vertinimo ataskaitą, vadovavomės nuostata, kad Įstaigos pateikti duomenys yra teisingi, objektyvūs ir išsamūs, o pateiktų dokumentų kopijos atitinka originalus. Įstaigos vadovas atsako už pateiktų dokumentų tikrumą ir teisingumą, o apskaitos darbuotojai atsakingi už įrašų apskaitoje teisingumą.

Pagrindiniai vertinimo rezultatai

1. Skyriaus veiklai skiriamų ir panaudojamų lėšų, jų finansavimo šaltinių bei išlaidų struktūros vertinimas

Skirtingų įkainių apmokant už suteiktas paslaugas Joniškėlio ir Pasvalio padaliniuose taikymą lėmė Įstaigos administracijos pavėluotai pateikti dokumentai atlikti paslaugų atitikties vertinimą

Dėl pavėluoto prašymo pateikimo VASPVT[1] įvertinti Joniškėlio padalinio atitiktį naujo Aprašo reikalavimams, 2023 m. sausio 1 d. – lapkričio 15 d. palaikomojo gydymo ir slaugos paslaugos buvo apmokamos mažesniu baziniu įkainiu – 49,43 Eur už lovadienį vietoj 73,99 Eur. Dėl šios priežasties Įstaiga negavo dalies pajamų, kurias būtų galėjusi gauti laiku įvykdžiusi nustatytus reikalavimus (11-12 psl.).

Apmokėjimas už palaikomojo gydymo ir slaugos paslaugas fizinių asmenų (pacientų) lėšomis

Įstaigoje neužtikrintas tinkamas mokamų palaikomojo gydymo ir slaugos paslaugų, teikiamų viršijus 120 dienų limitą, administravimas ir apskaita: nereglamentuota atsakomybė už šio limito stebėseną, mokamų paslaugų įforminimo inicijavimą, o patvirtinta Mokamų paslaugų teikimo ir apmokėjimo tvarka neapima šių paslaugų teikimo specifikos. Nesudaromos paslaugų teikimo sutartys, neišrašomos sąskaitos faktūros ir neregistruojamos uždirbtos pajamos bei gautinos sumos kaupimo principu, neužtikrinama suteiktų paslaugų atsekamumo, pacientų skolų kontrolė ir patikima finansinė apskaita. Dėl šių trūkumų kyla rizika, kad dalis uždirbtų pajamų ir gautinų sumų nebus apskaityta, nebus gautos visos pajamos, o finansinėse ataskaitose bus pateikti netikslūs duomenys (14-15 psl.).

Išlaidų struktūra

Įstaigos pateikti Skyriaus Joniškėlio padalinio sąnaudų duomenys buvo netikslūs dėl nepagrįsto tiesioginių sąnaudų priskyrimo ir netinkamo jų apskaičiavimo: 2023 m. sausio – 2026 m. birželio mėn. laikotarpiu darbo užmokesčio sąnaudos padidintos 113,0 tūkst. Eur, skalbimo paslaugų sąnaudos – apie 18,6 tūkst. Eur, o 2026 m. sausio – gegužės mėn. maitinimo sąnaudos – 15,4 tūkst. Eur. Iš viso nustatyta apie 147,0 tūkst. Eur nepagrįstai padidintų tiesioginių sąnaudų. Dėl netinkamo netiesioginių sąnaudų paskirstymo ir taikytų metodų bei kriterijų trūkumų jų

[1] Valstybinė akreditavimo sveikatos priežiūros veiklai tarnyba prie Sveikatos apsaugos ministerijos.

teisingumo patvirtinti negalima. Nustatyti trūkumai iškreipia Skyriaus Joniškėlio padalinio sąnaudų struktūrą ir riboja galimybę patikimai įvertinti jo veiklos finansinį rezultatą (15 – 18 psl.).

2. Skyriaus veiklos finansinio rezultato ir galimų nuostolių susidarymo priežasčių vertinimas

Įstaigos atskirų skyrių finansiniai rezultatai buvo apskaičiuojami neturint patvirtintos pajamų ir sąnaudų paskirstymo metodikos, taikant nevienodus ir ne visais atvejais pagrįstus paskirstymo kriterijus. Nustatyta netikslumų paskirstant darbo užmokesčio, nusidėvėjimo, vaistų, medžiagų, ūkinio inventoriaus ir kitas sąnaudas, taip pat bendrąsias bei kitos veiklos pajamas ir sąnaudas. Dėl šių trūkumų iškreipiami atskirų skyrių finansiniai rezultatai ir lovadienio savikaina, todėl jie negali būti laikomi patikimu pagrindu vadybiniams sprendimams. Be to, Įstaigos Savivaldybės merui ir Kontrolės ir audito tarnybai pateikti duomenys apie Skyriaus finansinius rezultatus skyrėsi. Įstaiga už 2023 m. nepateikė netiesioginių sąnaudų paskirstymo skaičiavimų, todėl negalima patvirtinti 41,05 tūkst. Eur Joniškėlio padalinio nuostolių, susidariusių 2023 m. rugsėjo -gruodžio mėn. pagrįstumo. Prašymas šiuos nuostolius dengti Savivaldybės biudžeto lėšomis yra nepagrįstas (18-23 psl.).

3. Skyriaus veiklos organizavimo: pacientų srautų valdymo, paslaugų prieinamumo, žmogiškųjų išteklių politikos ir viešųjų ir privačių interesų derinimo įstatymo reikalavimų laikymosi bei priimtų sprendimų pagrįstumo vertinimas

Pacientų srautų valdymas ir paslaugų prieinamumas

Įstaigoje neužtikrinamas tinkamas pacientų srautų valdymas, paslaugų prieinamumo stebėjimas ir teikiamų paslaugų sąlygų atitiktis teisės aktų reikalavimams. Pasvalio padalinyje gydomų pacientų skaičius beveik visada viršijo patvirtintą lovų skaičių, o 2026 m. atlikus patikrinimą faktiškai patalpose rastų lovų skaičius 10 lovų viršijo vadovo įsakymu patvirtintą skaičių. Įstaiga neteikė Savivaldybės administracijai duomenų apie Palaikomojo gydymo ir slaugos hospitalizuotus ir išrašytus pacientus, o nuo 2026 m. birželio 8 d. nutraukusi paslaugų teikimą Joniškėlio padalinyje, nesikreipė į VASPVT[2] dėl licencijos tikslinimo ar sustabdymo. Nepatvirtintos pacientų registravimo paslaugoms gauti, eilių sudarymo ir pirmumo teisės suteikimo procedūros bei kriterijai, taip pat slaugos proceso tvarkos.

Paliatyviosios pagalbos paslaugos teikiamos nesilaikant nustatyto reikalavimo pacientus gydyti ne daugiau kaip dvivietėse palatose. Paliatyviosios pagalbos palatos neatskirtos nuo

[2] Valstybinė akreditavimo sveikatos priežiūros veiklai tarnyba prie Sveikatos apsaugos ministerijos.

palaikomojo gydymo ir slaugos palatų, o tų pačių Skyriaus darbuotojų darbo krūvis buvo neįvertintas dėl didesnio šių pacientų priežiūros poreikį. Paliatyviosios pagalbos pacientų skaičius daugeliu vertintų laikotarpių viršijo patvirtintų lovų paliatyviajai pagalbai skaičių (23-29 psl.).

Žmogiškųjų išteklių politika

Žmogiškųjų išteklių valdymo srityje nustatyta, kad etatų sąrašai ne visada buvo laiku tikslinami, faktinis darbuotojų užimtumas neatitiko patvirtintų etatų, daliai darbuotojų nustatytas didesnis nei 1,5 etato darbo krūvis, o kai kurioms faktiškai vykdomoms funkcijoms etatai nebuvo patvirtinti. Pasvalio padalinyje bendrosios praktikos slaugytojų ir slaugytojų padėjėjų skaičius buvo mažesnis už nustatytus normatyvus (29-31 psl.).

Viešųjų ir privačių interesų derinimo įstatymo reikalavimų laikymasis

Nors Įstaigos vadovas nusišalino nuo sprendimų, susijusių su sutuoktinio darbo santykiais, ir šiuos sprendimus buvo pavesta priimti kitam įgaliotam asmeniui, dėl dokumentų registravimo trūkumų nebuvo galimybės patikimai patvirtinti visų sprendimų įforminimo aplinkybių ir savalaikiškumo.

Įstaigoje nepakankamai užtikrinama privačių interesų deklaravimo kontrolė. Nors pareigų, kurias einant privaloma deklaruoti privačius interesus, sąrašas patvirtintas, patikrinus deklaracijas nustatyta, kad dalis administracijos vadovų, skyrių vedėjų, gydytojų ir kolegialių bei patariamųjų organų narių nedeklaravo einamų pareigų, nepateikė deklaracijų arba nepatikslino pasikeitusių duomenų. Neatitikimai nustatyti skirtingose darbuotojų grupėse, todėl jie rodo ne pavienius, o sisteminius deklaravimo kontrolės trūkumus. Dėl to neužtikrinamas deklaracijų duomenų aktualumas ir išsamumas, apsunkinamas galimų interesų konfliktų nustatymas ir sudaromos prielaidos netinkamai valdyti viešųjų ir privačių interesų konfliktų riziką (31-34 psl.).

4. 2026 m. balandžio 3 d. Savivaldybės kontrolės ir audito tarnybos rašte Nr. KS-63 pateiktų pastebėjimų įgyvendinimo būklės vertinimas

Vertinimo metu nustatyta reikšmingų Įstaigos darbo užmokesčio apskaičiavimo, papildomo apmokėjimo skyrimo, personalo valdymo ir finansinių operacijų kontrolės trūkumų. Įstaigos vadovui 2025 m. buvo permokėta apie 1,2 tūkst. Eur atostoginių, o 2026 m. nustatyta apie 4,1 tūkst. Eur papildomo apmokėjimo už darbą švenčių dienomis, nesant Savivaldybės mero pavedimo dirbti tokiomis dienomis, ir apie 0,8 tūkst. Eur permoka už atostogas.

Į ankstesnius audito pastebėjimus dėl neteisingo atostoginių apskaičiavimo nebuvo atsižvelgta, sprendimai dėl nustatytų permokų perskaičiavimo ir grąžinimo Įstaigai nebuvo priimti.

Įstaigos vadovo patvirtinta priedų ir priemokų mokėjimo tvarka nebuvo integruota į darbo apmokėjimo sistemą, joje yra dviprasmiškų, besidubliuojančių ir subjektyvių nuostatų.

2026 m. papildomos išmokos skirtos ne visada pagrindžiant jų skyrimo aplinkybes ir dydžius, kai kuriais atvejais nesilaikant nustatytų skyrimo pagrindų, procentinių dydžių ar apskaičiavimo tvarkos. Dėl nepakankamo sprendimų pagrindimo ir kontrolės neužtikrinamas skaidrus, nuoseklus ir patikrinamas darbo užmokesčio lėšų naudojimas.

Personalo valdymo srityje nustatyta, kad į direktoriaus pavaduotojo pareigas darbuotojas paskirtas laikinai, tačiau konkursas šioms pareigoms užimti iki 2026 m. spalio 1 d. nebuvo organizuotas.

Finansinių operacijų kontrolės trūkumai buvo pašalinti – banko mokėjimo pavedimai apskaitos darbuotojo ir vadovo parašais pradėti tvirtinti nuo 2026 m. gegužės 4 d. (34-42 psl.)

5. Kitų, su Skyriaus veiklos finansavimu ir 2026 m. balandžio 3 d. rašte Nr. KS-63 pateiktų pastebėjimų įgyvendinimu susijusių aplinkybių, kurios yra būtinos vertinimo išvadoms pateikti, vertinimas

Įstaigoje nustatyti paslaugų organizavimo ir dokumentų valdymo trūkumai. Nepatvirtintos mokamų bei viešbučio palatų naudojimo tvarkos. Dėl to nepakankamai užtikrinamas paslaugų teikimo skaidrumas ir vienodas nustatytų reikalavimų taikymas.

Įstaigoje neįdiegta dokumentų valdymo sistema, o dokumentų registravimas papildomomis raidėmis neužtikrina dokumentų registravimo nuoseklumo ir sprendimų atsekamumo. 2026 m. vasario 1 d. – rugpjūčio 31 d. laikotarpiu nustatyti 101 tokiu būdu registruoti dokumentai. Nustatyta atvejų, kai vertinimui pateiktį įsakymai nesutapo su anksčiau Kontrolės ir audito tarnybai pateiktuose registruose nurodytais įsakymais arba įsakymų juose nebuvo (42-43 psl.).

IŠVADOS

1. Skyriaus veiklai skiriamų ir panaudojamų lėšų, jų finansavimo šaltinių bei išlaidų struktūros vertinimas

1.1. Ligoninės administracijos delsimas pateikti prašymą VASPVT dėl Joniškėlio padalinio atitikties įvertinimo, lėmė reikšmingą pajamų už suteiktas slaugos paslaugas 2023 m. negavimą.

1.2. Įstaigoje nebuvo nustatyta mokamų slaugos ir palaikomojo gydymo paslaugų įforminimo tvarka, nebuvo sudaromos sutartys su pacientais ar jų atstovais, neužtikrinama suteiktų paslaugų ir gautinų sumų apskaita, dėl šių trūkumų negalime patvirtinti, kad visos uždirbtos pajamos buvo gautos ir apskaitytos, o finansinėse ataskaitose buvo pateikti tikslūs ir teisingi duomenys.

1.3. Dėl netinkamos apskaitos, neteisingo sąnaudų priskyrimo tiesioginėms sąnaudoms, dėl netiesioginių sąnaudų paskirstymo trūkumų, Įstaigos duomenys nepatikimai atspindi Joniškėlio padalinio pajamų ir išlaidų struktūrą.

2. Skyriaus veiklos finansinio rezultato ir galimų nuostolių susidarymo priežasčių vertinimas

2.1. Įstaiga neturi patvirtintos vieningos sąnaudų paskirstymo metodikos, leidžiančios objektyviai palyginti atskirų padalinių sąnaudų ir finansinių rezultatų. Apskaičiuoti padalinių finansiniai rezultatai ir lovadienio savikaina negali būti laikoma patikimu pagrindu vadybiniams sprendimams.

2.2. Įstaigos prašymas skirti Savivaldybės biudžeto lėšas Joniškėlio padalinio 41,05 tūkst. Eur nuostoliams, susidariusiems 2023 m. rugsėjo–gruodžio mėn. dengti yra neargumentuotas ir dokumentais nepagrįstas.

3. Skyriaus veiklos organizavimo, pacientų srautų valdymo, paslaugų prieinamumo, žmogiškųjų išteklių politikos ir viešųjų bei privačių interesų derinimo reikalavimų laikymosi bei priimtų sprendimų pagrįstumo vertinimas

3.1. Įstaiga neužtikrina patvirtinto lovų skaičiaus laikymosi ir patikimos pacientų apskaitos: Pasvalio padalinyje 2026-09-24 faktiškai rasta 10 lovų daugiau, nei patvirtinta vadovo įsakymu, o pacientų skaičius 2023–2026 metais daugeliu atvejų viršijo patvirtintą lovų skaičių.

3.2. Įstaiga nesilaikė teisės aktų reikalavimo dėl duomenų teikimo Savivaldybės administracijai apie hospitalizuotus ir išrašytus pacientus, todėl buvo apribota galimybė Įstaigos steigėjui įgyvendinti teisės aktais nustatytą priežiūros ir kontrolės funkcijas.

3.3. Nepatvirtintos palaikomojo gydymo ir slaugos pacientų registravimo paslaugoms gauti, eilių sudarymo ir pirmumo teisės suteikimo procedūros bei kriterijai, taip pat slaugos proceso tvarkos. Šie trūkumai gali turėti įtakos priimamų sprendimų dėl paslaugų teikimo

skaidrumui ir sudaryti sąlygas piktnaudžiavimui ar kitokiam suinteresuotų asmenų nesąžiningam veikimui.

3.4. Slaugos darbuotojų ir pacientų normatyvų nesilaikymas kelia tiesioginę riziką teikiamų sveikatos priežiūros paslaugų kokybei ir pacientų saugai.

3.5. Privačių interesų deklaravimo kontrolės nebuvimas ir nustatyti pažeidimai visose deklaruojančiųjų darbuotojų grupėse rodo, kad Įstaigoje neveikia korupcijos prevencijos ir interesų konfliktų valdymo sistema.

4. 2026 m. balandžio 3 d. Savivaldybės kontrolės ir audito tarnybos rašte Nr. KS-63 pateiktų pastebėjimų įgyvendinimo būklės vertinimas

4.1. Įstaiga užtikrino tik formalų rašte Nr. KS-63 pateiktų pastebėjimų įgyvendinimą: patirtinta Priedų ir priemokų mokėjimo tvarka sudaro prielaidas subjektyviam ir neskaidriam darbo užmokesčio lėšų skirstymui, o jos taikymo praktika 2026 m. rodo sisteminį patvirtintų taisyklių nesilaikymą.

4.2. Į pastebėjimus dėl neteisingo atostoginių apskaičiavimo nebuvo atsižvelgta. Įstaigos vadovas nepriėmė sprendimų dėl ankščiau permokėtų lėšų išieškojimo. Iki spalio 1 d. neorganizavo konkurso į direktoriaus pavaduotojo pareigas.

4.3. 2026 m. Įstaigos vadovas dirbantis papildomą darbą, neturint teisėto pagrindo dirbo švenčių dienomis ir už tai gavo dvigubą atlygį.

5. Kitų, su Skyriaus veiklos finansavimu ir rašte Nr. KS-63 pateiktų pastebėjimų įgyvendinimu susijusių aplinkybių vertinimas

5.1. Dokumentų valdymo sistemos nebuvimas ir masinis įsakymų registravimas su papildomomis raidėmis (ypač dėl direktoriaus sutuoktinio atlyginimo ir priedų) pažeidžia teisinio tikrumo bei atsekamumo principus ir neatmeta galimybės, kad dokumentai buvo rengiami ar keičiami atbuline data.

5.2. Prieštaringų įsakymų registrų teikimas kontroliuojančioms institucijoms rodo tyčinį arba neatsakingą vidaus dokumentacijos tvarkymą, naikinantį pasitikėjimą Įstaigos pateiktais duomenimis.

VERTINIMO REZULTATAI

1. SKYRIAUS VEIKLAI SKIRIAMŲ IR PANAUDOJAMŲ LĖŠŲ, JŲ FINANSAVIMO ŠALTINIŲ BEI IŠLAIDŲ STRUKTŪROS VERTINIMAS

Finansavimo šaltiniai

1. Palaikomojo gydymo, slaugos bei paliatyviosios pagalbos paslaugos yra apmokamos valstybės lėšomis – iš Privalomojo sveikatos draudimo fondo (PSDF) biudžeto**.** Už suteiktas paslaugas asmens sveikatos priežiūros įstaigoms atsiskaitoma pagal Sveikatos apsaugos ministro patvirtintas bazines kainas[3]:

- ✓ Palaikomojo gydymo ir slaugos paslaugos: Iš PSDF biudžeto apmokamos *ne daugiau kaip už 120 dienų (lovadienių)* per kalendorinius metus (iki 2024-12-31) ir ne daugiau kaip už 120 dienų per metus (nuo 2025-01-01).
- ✓ Stacionarinė paliatyvioji pagalba: išlaidos iš PSDF biudžeto apmokamos *neribojant teikimo trukmės*.

Jei pacientui palaikomojo gydymo ir slaugos paslaugos teikiamos viršijant 120 d., už šias paslaugas apmoka pacientas pagal Įstaigos vadovo patvirtintas kainas. Įstaigos vadovas nustatė, kad už suteiktas slaugos ir palaikomojo gydymo paslaugas (išnaudojus metinį 120 d. limitą) mokama pagal Sveikatos apsaugos ministro įsakymais patvirtintą bazinę kainą[4].

Skirtingų įkainių taikymą apmokant už suteiktas paslaugas lėmė Įstaigos administracijos pavėluotai pateikti dokumentai atlikti paslaugų atitikties vertinimą

2. Lietuvos Respublikos sveikatos apsaugos ministro 2022 m. rugsėjo 29 d. įsakymu Nr. V-1495 buvo patvirtintas naujas Palaikomojo gydymo ir slaugos paslaugų teikimo reikalavimų ir šios paslaugos apmokėjimo tvarkos aprašas. Vadovaujantis šiuo Aprašu bei Panevėžio teritorinių ligonių kasų (toliau – TLK) ir VšĮ Pasvalio ligoninės sutartimi Nr. 10-345 (toliau – Sutartis), 2022 m. spalio 27 d. buvo pasirašytas Susitarimas Nr. 10-574. Susitarimu Įstaiga įsipareigojo *ne vėliau kaip per 3 mėnesius* (t. y. iki 2023 m. sausio 27 d.) užtikrinti atitiktį naujojo Aprašo reikalavimams ir pateikti TLK tai patvirtinantį Valstybinės akreditavimo sveikatos priežiūros veiklai tarnybos (toliau – VASPVT) išduotą dokumentą.

[3] Asmens sveikatos priežiūros paslaugų ir jų bazinių kainų sąrašas, patvirtintas įsakymu Nr. V-1630.
[4] VšĮ Pasvalio ligoninė direktoriaus 2026 m. sausio 26 d. įsakymas Nr. V-8.

Skyriaus Pasvalio padalinio (Geležinkeliečių g. 70, Pasvalys) prašymas VASPVT buvo pateiktas laiku. VASPVT patvirtinus atitiktį[5], Sutarties 1 priedas buvo pakoreguotas ir padidintas įkainis pritaikytas atgaline data nuo 2023 m. sausio 1 d.

Skyriaus Joniškėlio padalinio (Vytauto g. 1, Pasvalys) prašymas atlikti Joniškėlio padalinio neplaninę licencijuojamos veiklos priežiūrą VASPVT buvo pateiktas tik *2023 m. rugpjūčio 21 d.* (2023 m. spalio 26 d. pateikti dokumentai vertinimui) VASPVT atitiktį Aprašui patvirtino 2023 m. spalio 30 d.[6]. Ligoninei pateikus prašymą TLK, Sutartis buvo papildyta ir naujas įkainis Joniškėlio padaliniui įsigaliojo tik *nuo 2023 m. lapkričio 16 d.*

Kol Joniškėlio padalinys neturėjo VASPVT išvados, Privalomojo sveikatos draudimo informacinėje sistemoje „Sveidra" paslaugos abiejuose padaliniuose iki 2023 m. lapkričio 15 d. buvo apskaitomos pagal skirtingus kodus ir įkainius:

- ✓ ***Joniškėlio padalinyje (Vytauto g. 1):***
  - Paslaugos žymėtos kodu *114 („Slauga ir palaikomasis gydymas")*.
  - Už šias paslaugas buvo mokamas **49,43 Eur** bazinis įkainis už 1 lovadienį (nuo 2023 m. lapkričio 1 d. padidintas iki 53,29 Eur).
- ✓ ***Pasvalio padalinyje (Geležinkeliečių g. 70):***
  - Nuo 2023 m. sausio 1 d. paslaugos žymėtos nauju kodu *3963 („Bendroji slauga")*.
  - Už šias paslaugas buvo mokamas **73,99 Eur** bazinis įkainis už 1 lovadienį (nuo 2023 m. lapkričio 1 d. – 79,76 Eur)

Joniškėlio padalinyje 2023 m. sausio 1 d. – lapkričio 15 d. taikytas mažesnis palaikomojo gydymo ir slaugos paslaugų bazinis įkainis (49,43 Eur/lovadieniui, vietoj 73,99 Eur/lovadieniui), nes Įstaiga nustatytu laiku Joniškėlio padaliniui nebuvo gavusi VASPVT išvados dėl atitikties naujojo Aprašo reikalavimams. Finansinį skirtumą (negautas pajamas) lėmė Įstaigos vėlavimas pateikti prašymą VASPVT dėl Joniškėlio padalinio paslaugų įvertinimo. Dėl šios priežasties paslaugos Joniškėlio padalinyje iki 2023-11-15 negalėjo būti koduojamos kodo 3963 („Bendroji slauga") reikalavimus atitinkančia paslauga ir buvo apmokamos pagal ankščiau galiojusią tvarką (kodo 114 įkainiu).

[5] VASPVT 2023 m. sausio 30 d. raštas Nr. D2-1102.
[6] VASPVT 2023 m. spalio 30 d. raštas Nr. D2-10974.

Paslaugų apmokėjimas iš PSDF biudžeto

3. Duomenys apie PSDF lėšomis apmokėtas palaikomojo gydymo, slaugos ir paliatyviosios pagalbos paslaugas pagal Įstaigos išrašytas sąskaitas faktūras Valstybinėms ligonių kasoms (toliau – VLK) (detalesnė informacija pateikta 1 priede).

Laikotarpis	VLK pateiktos ir apmokėtos sąskaitos, tūkst. Eur	Suteiktos palaikomojo gydymo ir slaugos bei paliatyviosios pagalbos paslaugos, tūkst. Eur			Permoka(+)/ Nepriemoka (-), tūkst. Eur
		Iš viso, iš jų:	Joniškėlio padalinys	Pasvalio padalinys	
2023 m.	1 232,6	1 231,2	275,0	956,1	1,4
2024 m.	1 745, 3	1 746,7	373,0	1 373,7	-1,4
2025 m.	2 171,8	2 171,8	434,2	1 737,6	x
2026 m. sausis – birželis	1 069,0	1 068,7	175,9	892,7	0,3

Kontrolės ir audito tarnyba pagal VšĮ Pasvalio ligoninė pateiktus dokumentus (pagal sąskaitas faktūras apie suteiktas paslaugas, pagal statistines ataskaitas apie paslaugų suteikimą).

4. Vertinimo atlikimui Įstaiga Kontrolės ir audito tarnybai pateikė neteisingus duomenis apie gautas pajamas iš VLK.

Laikotarpis	VLK pateiktos ir apmokėtos sąskaitos, tūkst. Eur	Suteiktos palaikomojo gydymo ir slaugos bei paliatyviosios pagalbos paslaugos, tūkst. Eur		Nustatyti neatitikimai, tūkst. Eur	
		Joniškėlio padalinys	Pasvalio padalinys	Joniškėlio padalinys	Pasvalio padalinys
2023 m.	1 232,6	268,8	963,8	-6,2	7,7
2024 m.	1 745,3	373,5	1 371,7	0,5	-2,0
2025 m.	2 171,8	468,4	1 703,4	34,2	-34,2
2026 m. sausis – birželis	1 069,0	173,3	895,7	-2,6	3,0

VšĮ Pasvalio ligoninė Kontrolės ir audito tarnybai vertinimui pateikti duomenys.

Paslaugų apmokėjimas fizinių asmenų (pacientų) lėšomis

5. Kaip minėta anksčiau, už suteiktas slaugos ir palaikomojo gydymo paslaugas, viršijančias 120 dienų per metus limitą, moka pats pacientas.

Įvertinus VšĮ Pasvalio ligoninės Palaikomojo gydymo ir slaugos skyriaus nuostatus[7] bei atsakingų darbuotojų (skyriaus vedėjo gydytojo[8] ir slaugos administratoriaus[9]) pareigybių aprašymus, nustatyta, kad nei Skyriaus veiklą reglamentuojančiuose dokumentuose, nei darbuotojų pareigybėse nėra įtvirtinta konkreti tvarka, funkcija, bei atsakomybė dėl pacientams teikiamų slaugos ir palaikomojo gydymo paslaugų 120 dienų (per kalendorinius metus / metus) limito stebėsenos bei mokamų paslaugų įforminimo procedūrų inicijavimo šį limitą viršijus. Šis kontrolės mechanizmo ir atsakomybių nesureglamentavimas pareigybių lygmeniu sudaro riziką, kad hospitalizacijos terminai nebus laiku suvaldyti, o finansiniai įsipareigojimai pacientams nebus tinkamai ir laiku įforminti. Gydytojo, dirbančio Skyriuje, pareigybės aprašymas vertinimui pateiktas nebuvo.

6. Įstaigoje patvirtintas Mokamų asmens sveikatos priežiūros paslaugų teikimo ir apmokėjimo tvarkos aprašas[10] neapima mokamų palaikomojo gydymo ir slaugos paslaugų teikimo ir apmokėjimo tvarkos. Aprašo 15 punkte įtvirtintas reikalavimas paslaugą pradėti teikti tik už ją iš anksto sumokėjus praktikoje negali būti taikomas, nes iš anksto nėra žinoma tiksli paciento hospitalizavimo trukmė. Be to, Apraše nenumatyta prievolė su pacientais sudaryti rašytines paslaugų teikimo sutartis ir už suteiktas paslaugas atsiskaityti pagal išrašytas sąskaitas faktūras (kas yra įprasta kitų šalies palaikomojo gydymo ir slaugos įstaigų praktika[11]).

Sutarties sudarymas suteikia pareigą išrašyti sąskaitą už suteiktas paslaugas ir apskaitoje laiku ir tinkamai registruoti įrašus dėl gautinų sumų bei kontroliuoti atsiskaitymą už paslaugas. Nesudarytos sutartys ir netinkamas paslaugų įforminimas lemia esminius buhalterinės apskaitos bei vidaus kontrolės trūkumus:

---

[7] VšĮ Pasvalio ligoninė direktoriaus 2026 m. vasario 18 d. įsakymu Nr. V-65 patvirtinti Viešosios įstaigos Pasvalio ligoninės palaikomojo gydymo ir slaugos skyriaus su Joniškėlio Jono Leono Petkevičiaus padaliniu nuostatai.

[8] VšĮ Pasvalio ligoninė direktoriaus 2025 m. spalio 13 d. įsakymu Nr. V-449 patvirtintas Palaikomojo gydymo ir slaugos skyrius su Joniškėlio Jono Leono Petkevičiaus padaliniu vedėjo pareigybės aprašymas Nr. 13

[9] VšĮ Pasvalio ligoninė vyr. gydytojo 2023 m. spalio 30 d. įsakymu Nr. V-450 patvirtinti Vyresniosios slaugos administratorės pareiginiai nuostatai Nr.15;
VšĮ Pasvalio ligoninė direktoriaus 2026 m. rugpjūčio 13 d. įsakymu Nr. V-404 patvirtintas VšĮ Pasvalio ligoninė slaugos administratoriaus pareigybės aprašymas Nr. 39.

[10] VšĮ Pasvalio ligoninės vyr. gydytojo 2024 m. kovo 12 d. įsakymas Nr. V-68.

[11] VšĮ Panevėžio palaikomojo gydymo ir slaugos ligoninė, VšĮ Joniškio ligoninė, VšĮ K. Griniaus ligoninė, Klaipėdos medicininės slaugos ligoninė ir kt.

- *Buhalterinės apskaitos standartų pažeidimas*: pajamos apskaitoje registruojamos tik gavus faktinį apmokėjimą (pinigų principu), o ne jas uždirbus suteikus paslaugą (kaupimo principu). Šia praktika pažeidžiamos 10-ojo VSAFAS 8 punkto nuostatos bei nevedama būtina analitinė apskaita pagal kiekvieną pacientą, nes apskaitos darbuotojai neturi duomenų ir informacijos apie mokamas paslaugas gaunančius pacientus.
- *Paslaugų atsekamumo stoka*: teikiant mokamas paslaugas viršijus 120 dienų limitą, apskaitoje fiksuojamos tik faktiškai sumokėtos sumos. Nesant pakankamų duomenų apie suteiktų paslaugų laikotarpį, faktinį lovadienių skaičių, neįmanoma nustatyti visos pacientams suteiktų paslaugų bei gautinų sumų apimties.
- *Vidaus kontrolės neefektyvumas ir finansinių duomenų iškraipymo rizika*: dėl neatskleistos paslaugų suteikimo apimties ir analitinės apskaitos trūkumo, įstaigos vidaus kontrolė yra neefektyvi. Kyla rizika, kad ataskaitiniu laikotarpiu suteiktos, tačiau dar neapmokėtos paslaugos bei dėl jų susidariusios gautinos sumos liks neįtrauktos į apskaitą ir neatspindėtos įstaigos finansinėje atskaitomybėje.

7. Palaikomojo gydymo ir slaugos paslaugos apmokėtos fizinių asmenų lėšomis

Laikotarpis	Sumokėta už suteiktas palaikomojo gydymo ir slaugos paslaugas, tūkst. Eur, iš jų:	Pasvalio padalinys	Joniškėlio padalinys
2023 metai	18,9	12,4	6,5
2024 metai	37,2	19,3	17,9
2025 metai	22,7	15,8	6,9
2026 m. sausis-birželis	21,1	18,3	2,8

Kontrolės ir audito tarnyba pagal VšĮ Pasvalio ligoninė apskaitos duomenis (banko išrašus, kasos dokumentus).

Dėl ankščiau išvardintų trūkumų, negalime patvirtinti, kad apskaitoje registruotos visos fizinių asmenims už suteiktas palaikomojo gydymo ir slaugos paslaugas mokėtinos sumos.

Išlaidų struktūra

8. Pagal Įstaigos pateiktus duomenis, Skyriaus sąnaudas sudaro:
   - ✓ tiesioginės[12]

[12] Skyriaus darbuotojams priskaičiuoto darbo užmokesčio ir darbdavio įmokų Sodrai, pacientų maitinimo, medikamentų ir kitų slaugos priemonių, ūkinių prekių, ilgalaikio turto nusidėvėjimo, transporto, lifto aptarnavimo, skalbimo paslaugų, komunalinių paslaugų (šildymo, elektros, vandens, atliekų, kilimėlių keitimo paslaugų) sąnaudos.

- ✓ netiesioginės sąnaudos[13].

Vertinimo metu nustatyta, kad Įstaigos pateikti duomenys apie tiesiogines ir netiesiogines sąnaudas nėra teisingi, nes atlikus tolesnę sąnaudų analizę, tikrinimą ir paskirstymo vertinimą, buvo užfiksuota klaidingo bei nepagrįsto metodų ir kriterijų taikymo atvejų. Dėl minėtų trūkumų pateiktų netiesioginių sąnaudų teisingumo negalime patvirtinti, o rodikliai vertintini tik kaip preliminarūs.

Lentelėje pateiktos tiesioginės sąnaudos yra perskaičiuotos ir pakoreguotos vertinimo metu, atsižvelgiant į nustatytus neatitikimus bei tinkamai paskirstant Skyriaus Joniškėlio padalinio ir Socialinės globos skyriaus Joniškėlio padalinio sąnaudas. Skyriaus Joniškėlio padalinio sąnaudų struktūra ir koregavimai pateikti 2 priede.

Sąnaudų struktūra	2023 metai	2024 metai	2025 metai	2026 metai sausis-birželis
Tiesioginės sąnaudos, tūkst. Eur	266,7	332,5	366,6	183,3
Proc.	x	68	67	74
Netiesioginės sąnaudos, tūkst. Eur*	Duomenys nepateikti	159,5	178,9	63,6
Proc.	x	32	33	26

Kontrolės ir audito tarnyba pagal VšĮ Pasvalio ligoninė pateiktus duomenis.
* Netiesioginių sąnaudų rodiklių teisingumas negalime patvirtinti, o rodikliai vertintini tik kaip preliminarūs.

Padidintos Skyriaus Joniškėlio padaliniui tenkančios tiesioginės darbo užmokesčio sąnaudos

9. Darbo užmokesčio sąnaudos priskirtos Skyriaus Joniškėlio padaliniui, nors faktiškai darbuotojai funkcijas atliko tiek Skyriaus Joniškėlio padalinyje, tiek Socialinės globos skyriaus Joniškėlio padalinyje.

Etatų sąraše Skyriaus Joniškėlio padaliniui patvirtinta: 1 ūkio reikalų tvarkytojo etatas, 2 valytojo etatai, 0,5 kiemsargio etato. Tuo tarpu Socialinės globos skyriaus Joniškėlio padalinyje nėra patvirtintų šių etatų. Visi šie išvardinti darbuotojai dirbo tiek Skyriaus Joniškėlio padalinyje, tiek Socialinės globos skyriaus Joniškėlio padalinyje, tačiau darbo užmokesčio sąnaudos visa apimtimi buvo priskirtos Skyriaus Joniškėlio padaliniui. Dėl to tiesioginės Skyriaus Joniškėlio

[13] Administracijos, inžinierinio ir ūkio skyriaus, infekcijų kontrolės skyriaus, klinikinės diagnostikos laboratorijos, maisto ruošimo skyriaus patirtos sąnaudos, kurios paskirstomos pagal nustatytą bazę Įstaigos skyriams gydantiems pacientus.

padalinio darbo užmokesčio sąnaudos laikotarpiu nuo 2023 iki 2026 m. birželio mėn. padidintos 113,0 tūkst. Eur. (3 priedas).

Padidintos Skyriaus Joniškėlio padaliniui tenkančios tiesioginės skalbimo paslaugų sąnaudos

10. Skyriaus Joniškėlio padalinio Skalbimo paslaugų sąnaudos pagal VšĮ Pasvalio ligoninė pateiktus duomenis sudarė:

Laikotarpis	Sąnaudos, tūkst. Eur
2023 m.	17,6
2024 m.	11,5
2025 m.	4,7
2026 m. sausis – birželis	2,3

Išanalizavus už suteiktas skalbimo paslaugas pateiktas PVM sąskaitas faktūras, nustatyta, kad sąskaitose faktūrose iki 2024 m. birželio mėn. ūkinės operacijos turinyje buvo išskiriamas tik Pasvalio ligoninės ir Joniškėlio padalinio skalbimo paslaugų kiekis (kg) bei suma (Eur). Atskirai nebuvo išskirta Palaikomojo gydymo ir slaugos skyriaus Joniškėlio padalinio bei Socialinės globos skyriaus Joniškėlio padalinio skalbimo paslaugų kiekis (kg) bei suma. Todėl manytina, kad iki 2024 m. birželio mėn. teiktų skalbimo paslaugų sąnaudas sudaro dviejų skyrių, tiek Palaikomojo gydymo ir slaugos, tiek Socialinės globos skyrių Joniškėlio padalinių skalbimo paslaugos. Tai akivaizdžiai parodo ne tik skalbimo sąnaudų sumos, bet ir skalbimo paslaugų kiekis (4 priedas).

11. Perskaičiavus Joniškėlio padaliniui tenkančias skalbimo paslaugų sąnaudas, pagal vidutiniškai (per 23 mėn. laikotarpį[14]) skalbinių kiekį, nustatyta Įstaiga nurodytos skalbimo paslaugų sąnaudos, tenkančios Joniškėlio padaliniui padidintos apie 18,6 tūkst. Eur (4 priedas).

Padidintos Skyriaus Joniškėlio padaliniui tenkančios tiesioginės maisto produktų sąnaudos

12. Įstaigos pateiktais duomenimis maitinimo sąnaudas, tenkančias Joniškėlio padaliniui sudarė:

Laikotarpis	Sąnaudos, tūkst. Eur	Mėnesio vidurkis, tūkst. Eur
2023 m.	13,4	1,1
2024 m.	13,0	1,1

[14] Laikotarpiu nuo 2024 m. liepos mėn. iki 2026 m. gegužės mėn. (23 mėn.) Skyriaus Joniškėlio padalinio skalbimo paslaugų kiekis 4 907 kg, vidutinis skalbimo paslaugų kiekis 213 kg per mėnesį.
Laikotarpiu nuo 2023 m. sausio mėn. iki 2024 m. birželio mėn. (18 mėn.) Joniškėlio padalinių (tiek Palaikomojo gydymo ir slaugos, tiek Socialinės globos skyrių) skalbimo paslaugų kiekis 12 601 kg, vidutinis skalbimo paslaugų kiekis 700 kg.

2025 m.	13,3	1,1
2026 m. sausis – gegužė	20,3	4,1

Išanalizavus 2026 m. maitinimo sąnaudų ženklų pokytį, lyginant su ankstesniais metais, nustatyta, kad Įstaiga pateikė klaidingus duomenis, apskaičiavimai atlikti ne pagal faktiškai Skyriaus Joniškėlio padalinio valgiusių pacientų skaičių, todėl maitinimo paslaugų sąnaudos 2026 m. sausio – gegužės mėn. padidintos 15,4 tūkst. Eur (5 priedas).

2. SKYRIAUS VEIKLOS FINANSINIO REZULTATO IR GALIMŲ NUOSTOLIŲ SUSIDARYMO PRIEŽASČIŲ VERTINIMAS

Įstaigos ataskaitinio laikotarpio finansinių ataskaitų duomenimis, veiklos rezultatas 2023-2026 metais yra perviršis.

2023 metais	140,9 tūkst. Eur
2024 metais	204,9 tūkst. Eur
2025 metais	39,2 tūkst. Eur
2026 m. I pusmetis	190,1 tūkst. Eur

Kontrolės ir audito tarnyba pagal VšĮ Pasvalio ligoninė finansinių ataskaitų rinkinių duomenis.

13. Įstaiga Savivaldybės Merui raštais[15] pateikė duomenis apie Skyriaus (Pasvalio padalinio ir Joniškėlio padalinio) susidariusius finansinius rezultatus.

Laikotarpis	Palaikomojo gydymo ir slaugos skyriaus finansinis rezultatas, tūkst. Eur	
	Joniškėlio Jono Leono Petkevičiaus padalinys	Pasvalio padalinys
2023 m. rugsėjis – gruodis	-41,05	Duomenys nepateikti
2024 m.	Duomenys nepateikti	Duomenys nepateikti
2025 m.	-6,2	177,0
2026 m.	-5,0	41,5

VšĮ Pasvalio ligoninė raštuose Savivaldybės Merui pateikti duomenys.

14. Vertinimui atlikti įstaiga Kontrolės ir audito tarnybai teikė visų Įstaigos skyrių sąnaudų (tiesioginių ir netiesioginių) paskirstymo apskaičiavimus, tame tarpe ir Skyriaus (Pasvalio padalinio ir Joniškėlio padalinio), kurie skiriasi nuo Savivaldybės Merui raštuose pateiktų duomenų.

[15] VšĮ Pasvalio ligoninė 2025 m. lapkričio 26 d. raštas Nr. R3-653; 2026 m. rugpjūčio 17 d. raštas Nr. R3-321.

Laikotarpis	Palaikomojo gydymo ir slaugos skyriaus finansinis rezultatas, tūkst. Eur		Nustatyti neatitikimai su Savivaldybės merui raštuose pateiktais duomenimis	
	Joniškėlio Jono Leono Petkevičiaus padalinys	Pasvalio padalinys	Joniškėlio Jono Leono Petkevičiaus padalinys	Pasvalio padalinys
2023 m. rugsėjis – gruodis	Duomenys nepateikti	Duomenys nepateikti	x	x
2024 m.	-102,6	170,4	x	x
2025 m.	-28,0	40,1	-21,8	-136,9
2026 m.	-27,5	92,5	-22,5	51,0

Kontrolės ir audito tarnyba pagal VšĮ Pasvalio ligoninė pateiktus duomenis.

Detali Savivaldybės Metui bei Kontrolės ir audito tarnybai vertinimui pateiktų pajamų, sąnaudų bei finansinių rezultatų informacija apie atitinkamų metų kiekvieną mėnesį bei nustatytus neatitikimus pateikta 6 priede.

15. Vertinimo metu nustatyta, kad VšĮ Pasvalio ligoninėje atskirų skyrių finansinis rezultatas (perviršis arba deficitas) buvo apskaičiuojamas neturint patvirtintos pajamų ir sąnaudų paskirstymo pagal skyrius metodikos, kurioje būtų nustatyti paskirstymo principai, kriterijai, rodikliai ir jų taikymo tvarka. Tai vidaus kontrolės trūkumas, o skaičiavimų rezultatai negali būti laikomi patikima informacija vadybiniams sprendimams, savikainos nustatymui ar finansiniam atskirų skyrių vertinimui.

Ligoninės darbuotojų paaiškinimu, skaičiavimai buvo atliekami preliminariai, siekiant nustatyti atskirų skyrių lovadienio savikainą ir suteikti vadovybei informacijos apie skyrių veiklos finansinius rezultatus.

Įstaigoje sąnaudų paskirstymas neatliekamas finansinės apskaitos sistemoje – skaičiavimai buvo atliekami neautomatizuotai „Excel“ skaičiuoklėse, nebuvo pateikta dokumentuotos skaičiavimų peržiūros ir patvirtinimo kontrolės. Kartu su nepatvirtinta paskirstymo metodika ir nustatytais duomenų neatitikimais tai didina skaičiavimo klaidų riziką ir neleidžia pakankamai patikimai atsekti, kaip apskaičiuotas konkrečiam skyriui priskirtų pajamų ir sąnaudų dydis.

16. Sąnaudos buvo skirstomos į tiesiogines (priskiriamos pagal faktinį susidarymą konkrečiame Skyriuje) ir netiesiogines (paskirstomos pagal pasirinktą bazę). Netiesioginių sąnaudų paskirstymui taikyti skirtingi metodai ir rodikliai atskiroms sąnaudų rūšims, o kai kuriais atvejais – skirtingi metodai tos pačios rūšies sąnaudoms (7 priedas).

Netiesioginėms sąnaudoms taikyti net keli skirtingi paskirstymo rodikliai (etatai, tyrimų skaičius, lovadieniai, šildomas plotas ir kt.), be to, tos pačios rūšies sąnaudos skirtingiems skyriams ir padaliniams buvo skirstomos skirtingai. Pavyzdžiui, nusidėvėjimo, elektros, vandens,

šildymo, ryšių ir atliekų sąnaudos administracijos, Infekcijų kontrolės skyriaus, Inžinierinio ir ūkio skyriaus lygmeniu skirstytos pagal šildomą plotą, o Klinikinės diagnostikos laboratorijos ir Maisto gamybos skyriaus lygmeniu – atitinkamai pagal tyrimų ir lovadienių skaičių. Tokia praktika pažeidžia nuoseklumo principą, nes ta pati sąnaudų rūšis vertinama skirtingais kriterijais be dokumentuoto pagrindimo, todėl Skyrių rezultatai tarpusavyje nepalyginami.

Be to, taikytas daugiapakopis (kaskadinis) paskirstymas: pirmiausia pagalbinių padalinių sąnaudos paskirstytos pagal vieną bazę, o gautos sumos pridėtos prie Klinikinės diagnostikos laboratorijos ir Maisto gamybos skyriaus sąnaudų ir pakartotinai skirstytos pagal kitą bazę. Dėl to galutinė Skyriui tenkanti sąnaudų dalis priklauso nuo kelių skirtingų, vienas kito neatitinkančių rodiklių sandaros, o pradinė paskirstymo klaida perduodama ir didinama kituose etapuose.

Netinkamai paskirstomos bendrosios darbo užmokesčio sąnaudos

17. Administracijos, Inžinierinio ir ūkio skyriaus ir Infekcijų kontrolės skyriaus darbo užmokesčio sąnaudos, kurių nebuvo galima tiesiogiai priskirti konkretiems skyriams, buvo paskirstomos pagal patvirtintą etatų skaičių.

Patvirtintas etatų skaičius yra planinis dydis ir nebūtinai atspindi faktinę padėtį: dalis etatų nėra užimta, todėl Skyrius su didesniu patvirtintų, bet neužimtų etatų skaičiumi gauna didesnę netiesioginių sąnaudų dalį, nors realiai jų nesukelia. Be to, vėlesniuose paskirstymo etapuose Maisto ruošimo skyriaus darbo užmokesčio sąnaudos buvo paskirstomos pagal lovadienių skaičių, o Klinikinės diagnostikos laboratorijos – pagal atliktų tyrimų skaičių.

Nusidėvėjimo sąnaudų paskirstymas pagal šildomą plotą

18. Administracijos, Inžinierinio ir ūkio skyriaus ir Infekcijų kontrolės skyriaus nusidėvėjimo sąnaudos paskirstytos pagal Skyrių šildomų patalpų plotą. Nusidėvėjimas buvo paskirstomas 10 tūkst. kv. m šildomo ploto (nuo 2025 m. 10,3 tūkst. kv. m.), nors bendras Įstaigos nekilnojamojo turto plotas sudaro 12,7 tūkst. kv. m. Dėl šio 2,7 tūkst. kv. m (nuo 2025 m. – 2,4 tūkst. kv. m.) neatitikimo, dalis nekilnojamojo turto iškrenta iš skaičiavimų, o nusidėvėjimo sąnaudos Skyriams apskaičiuotos neteisingai.

Pažymime, kad paskirstant sąnaudas buvo įtrauktos ir nekilnojamojo turto, kuris nenaudojamas sveikatos priežiūros funkcijoms vykdyti (Skyriaus Joniškėlio padalinyje buvusios rentgeno patalpos (apie 50 kv. m.) ir kt. patalpos) nusidėvėjimo sąnaudos. Dėl to sveikatos priežiūros paslaugoms priskirtos sąnaudos buvo padidintos su šių paslaugų teikimu tiesiogiai nesusijusiomis išlaidomis.

Vaistų ir medžiagų sąnaudų paskirstymas pagal lovadienius

19. Vaistų ir medžiagų sąnaudos (Klinikinės diagnostikos laboratorijos, Infekcijų kontrolės skyriaus, Maisto ruošimo skyriaus) paskirstytos pagal lovadienių skaičių. Šis metodas nelogiškas ir nepagrįstas: laboratorijos reagentų ir medžiagų sunaudojimas priklauso nuo atliktų tyrimų skaičiaus ir rūšies, o ne nuo to, kiek lovadienių Skyrius turėjo. Be to, laboratorija atlieka tyrimus ir ambulatoriniams pacientams, kuriems lovadienių nėra, todėl paskirstymas pagal lovadienius iškreipia realią sąnaudų struktūrą.

Ūkinio inventoriaus sąnaudų paskirstymas

20. Administracijos, Inžinerinio ir ūkio skyriaus, Infekcijų kontrolės skyriaus ūkinio inventoriaus sąnaudos skirstytos pagal patvirtintą etatų skaičių, Klinikinės diagnostikos laboratorijos – pagal tyrimų skaičių, Maisto ruošimo skyriaus – pagal lovadienius. Netiesioginis paskirstymas pagal netinkamas bazes sumažina informacijos tikslumą.

Sąnaudų paskirstymui taikytas etatų skaičius, neatitiko Įstaigos vadovo įsakymuose patvirtinto etatų skaičiaus

21. Kaip minėta ankščiau, dalis Įstaigos netiesioginių sąnaudų skyriams Įstaiga paskirstė patvirtintam etatų skaičiui. Vertinimo metu palyginus sąnaudų paskirstymui taikytą etatų skaičių su Įstaigos vadovo įsakymais patvirtintu etatų skaičiumi, nustatyta neatitikimų.

Pavyzdžiui, 2024 m. sausio–rugpjūčio mėn. sąnaudų paskirstymui buvo taikomas 261,73 etato skaičius, nors vadovo įsakymais patvirtintas etatų skaičius šiuo laikotarpiu kito nuo 262,73 iki 268,08 etato. 2025 m. balandžio–gruodžio mėn. sąnaudų paskirstymui taikytas 284,6 etato skaičius, nors vadovo įsakymais patvirtintas etatų skaičius šiuo laikotarpiu kito nuo 280,65 iki 302,72 etato. 2026 m. sausio–birželio mėn. sąnaudų paskirstymui buvo taikomi skirtingi etatų skaičiai – 268,48, 280,25 ir 285,9 etato, nors vadovo įsakymais patvirtintas etatų skaičius 2026 m. sausio–gegužės mėn. buvo 306,22 etato, o birželio mėn. – 306,345 etato.

Nustatyti neatitikimai rodo, kad sąnaudų paskirstymui taikytas etatų skaičius nebuvo nuosekliai susietas su vadovo įsakymais patvirtintu etatų skaičiumi. Dėl to netiesioginės sąnaudos buvo netiksliai priskirtos atskiriems skyriams, iškreipiant jų veiklos sąnaudų dydį ir finansinį rezultatą. Sąnaudų paskirstymui taikomi duomenys turi būti pagrįsti atitinkamu laikotarpiu galiojusiais vadovo įsakymais, o taikomas paskirstymo kriterijus – nuoseklus ir patikrinamas.

Bendrosios pajamos paskirstomos pagal lovadienių skaičių, neatsižvelgiant į jų uždirbimo šaltinį

22. Įstaigos gautos pajamos už parduotas prekes, mokamas paslaugas, dokumentų paiešką, transporto paslaugas ir kt., kurios tiesiogiai nepriskirtos konkrečiam skyriui, buvo paskirstomos skyriams pagal lovadienių skaičių. Analogiškas paskirstymo principas taikytas ir finansavimo pajamoms.

Skyriams, neturintiems stacionaro lovų (Vaikų raidos sutrikimų ankstyvosios reabilitacijos tarnyba, echoskopijų kabinetas, endoskopijų kabinetas, Fizinės medicinos ir reabilitacijos skyrius, Klinikinės diagnostikos laboratorija, Radiologijos skyrius, Priėmimo-skubios pagalbos skyrius ir kt.), šios pajamos *visai nebuvo skirstomos*. Toks modelis yra neteisingas, nes būtent šie skyriai dažnai tiesiogiai sugeneruoja dalį mokamų paslaugų pajamų (pvz., atlieka mokamus tyrimus ar procedūras), tačiau skaičiavimuose jų sukurta vertė priskiriama stacionarui. Todėl pajamos, susijusios su konkretaus skyriaus veikla, turi būti priskiriamos jas uždirbusiam skyriui, o bendrosios pajamos, kurių negalima tiesiogiai priskirti, – paskirstomos pagal jų pobūdį ir ekonominį ryšį su skyrių veikla.

Dėl tokio paskirstymo stacionaro skyrių finansinis rezultatas galėjo būti dirbtinai pagerintas, o Klinikinės diagnostikos laboratorijos, Fizinės medicinos ir reabilitacijos ir kitų paslaugų skyrių veiklos rezultatas – sumažintas arba neatskleistas. Tai taip pat galėjo iškreipti apskaičiuotą lovadienio savikainą, nes į ją įtrauktos pajamos nebūtinai susijusios su lovadienio suteikimu.

Kitos veiklos pajamų ir sąnaudų paskirstymas skyriams iškreipia pagrindinės veiklos rezultatą

23. Įstaiga pajamas, gautas iš kitos veiklos (nuomos, transporto paslaugos, viešbučio paslaugos ir kt.), ir su šia veikla susijusias sąnaudas paskirstė Įstaigos skyriams. Toks pajamų ir sąnaudų priskyrimas skyriams nėra pagrįstas, nes pagal 3-iojo VSAFAS (redakcija, galiojusi iki 2026 m. sausio 1 d.) 14, 15 ir 26 punktų nuostatas[16] kitos veiklos pajamos ir sąnaudos

[16] 3-ojo VSAFAS 14 punktas – straipsnyje „Kitos veiklos pajamos“ rodomos pajamos, viešojo sektoriaus subjekto uždirbtos vykdant ne pagrindinę veiklą;
15 punktas – straipsnis „Kitos veiklos sąnaudos“ apima sąnaudas, susijusias su kita viešojo sektoriaus subjekto veikla, įskaitant kitai veiklai naudojamo ilgalaikio turto amortizacijos, nusidėvėjimo, remonto ir panašias sąnaudas.
26 punktas. Straipsnyje „Kitos veiklos rezultatas“ rodomas viešojo sektoriaus subjekto kitos (nepagrindinės) veiklos perviršis ar deficitas per ataskaitinį laikotarpį, žemesniojo lygio veiklos rezultatų ataskaitoje apskaičiuotas iš straipsnio „Kitos veiklos pajamos“ sumos atėmus straipsnių „Kitos veiklos sąnaudos“ ir „Pervestinos į biudžetą kitos veiklos pajamos“ sumas. Aukštesniojo lygio veiklos rezultatų ataskaitoje šis rezultatas apskaičiuojamas kaip visų kitos veiklos pajamų ir kitos veiklos sąnaudų skirtumas.

apskaitomos atskirai nuo pagrindinės veiklos pajamų ir sąnaudų, o jų skirtumas parodo kitos veiklos rezultatą (perviršį arba deficitą).

Todėl kitos veiklos pajamų ir sąnaudų įtraukimas į atskirų skyrių finansinio rezultato apskaičiavimą iškreipia pagrindinės veiklos skyrių valdymo rezultato rodiklį ir neleidžia objektyviai įvertinti skyrių pagrindinės veiklos finansinio rezultato.

Dėl nepakankamai pagrįsto pajamų ir sąnaudų paskirstymo pagal skyrius, apskaičiuoti finansiniai rezultatai ir lovadienio savikaina nėra patikimi, todėl negali būti laikomi tinkamu pagrindu objektyviai vertinti atskirų Įstaigos skyrių veiklos finansinius rezultatus.

24. Atsižvelgiant į tai, kad Įstaiga vertinimui pateikė tik tiesioginių sąnaudų duomenis ir nepateikė netiesioginių sąnaudų paskirstymo skaičiavimų už 2023 metus, nėra galimybės patvirtinti Įstaigos raštuose Savivaldybės merui (2025-11-26 Nr. R3-653, 2026-08-17 Nr. R3-321) nurodytų 41,05 tūkst. Eur finansinio rezultato (nuostolių) pagrįstumo. Prašymas dengti šiuos nuostolius Savivaldybės biudžeto lėšomis vertintinas kaip neargumentuotas.

3. SKYRIAUS VEIKLOS ORGANIZAVIMO: PACIENTŲ SRAUTŲ VALDYMO, PASLAUGŲ PRIEINAMUMO, ŽMOGIŠKŲJŲ IŠTEKLIŲ POLITIKOS IR VIEŠŲJŲ IR PRIVAČIŲ INTERESŲ DERINIMO ĮSTATYMO REIKALAVIMŲ LAIKYMOSI BEI PRIIMTŲ SPRENDIMŲ PAGRĮSTUMO VERTINIMAS

Pacientų srautų valdymas ir paslaugų prieinamumas

25. Pagal Lietuvos Respublikos sveikatos apsaugos ministro įsakymą[17] „Dėl slaugos ir palaikomojo gydymo lovų skaičiaus“, standartizuotas Privalomojo sveikatos draudimo fondo (PSDF) biudžeto lėšomis finansuojamų slaugos ir palaikomojo gydymo lovų skaičius gali siekti *3 lovas* tenkančias *1 000 gyventojų*. Oficialiosios statistikos portalo duomenimis Pasvalio rajono savivaldybės gyventojų skaičius liepos 1 d. sudarė: 2024 m. – 21 762, 2025 m. – 21 526, 2026 m. 20 986[18]. Atsižvelgiant į teisės aktu nustatytą lovų skaičių gyventojų skaičiui, Savivaldybėje galėjo būti iki 65 (2024 m.), iki 64 (2025 m.), iki 63 (2026 m.) PSDF lėšomis finansuojamų palaikomojo gydymo ir slaugos lovų.

[17] 2008 m. balandžio 29 d. Nr. V-342 (redakcija 2018 m. liepos 12 d. Nr. V-796);
[18] https://osp.stat.gov.lt/statistiniu-rodikliu-analize?indicator=S3R166#/

Įstaigos vadovo patvirtintas palaikomojo gydymo ir slaugos bei paliatyviosios pagalbos lovų skaičius 2023–2026 m.

	Pasvalio padalinys	Iš jų: paliatyviosios pagalbos	Joniškėlio padalinys	Iš viso
2023-01-02[19]	30	4	20	**50**
2023-11-16[20]	34	4	15	**49**
2024-12-01[21]	40	10	15	**55**
2026-01-01[22]	55	10	15	**70**

26. Įstaiga 2022–2023 metais raštais[23] kreipėsi į VASPVT[24] dėl neplaninės licencijos sąlygų laikymosi priežiūros atlikimo palaikomojo gydymo ir slaugos paslaugai adresu Geležinkeliečių g. 70, Pasvalio m. ir adresu Vytauto g. 1, Joniškėlio m., Pasvalio r. sav. VASPVT raštais[25] informavo Įstaigą ir Valstybinę ligonių kasą prie SAM, kad Įstaiga atitinka Įsakymo Nr. V-393 reikalavimus.

Įstaiga kreipdamasi į VASPVT informavo, kad vertinimo laikotarpiu palaikomojo gydymo ir slaugos paslauga teikiama bendrosios slaugos ir vegetacinės būklės – *30 pacientų* adresu Geležinkeliečių g. 70, Pasvalio m. ir *15 pacientų* – adresu Vytauto g. 1, Joniškėlio m., Pasvalio r. sav. – *15 pacientų*.

Įstaiga vėlesniais laikotarpiais nesikreipė į VASPVT dėl licencijos sąlygų laikymosi priežiūros atlikimo palaikomojo gydymo ir slaugos paslaugai ir VASPVT nevertino atitikimo Įsakymo Nr. V-393 reikalavimams.

VSAPVT, atlikdama Įstaigos licencijos sąlygų laikymosi priežiūrą, vertino tik palaikomojo gydymo ir slaugos paslaugos atitiktį teisės aktų reikalavimams. Stacionarinės paliatyviosios pagalbos paslaugos teikimo sąlygų atitiktis teisės aktų reikalavimams šios priežiūros metu nebuvo vertinama.

---

[19] VšĮ Pasvalio ligoninės vyriausiojo gydytojo 2023-01-02 įsakymas Nr.V-1b „Dėl lovų skaičiaus nustatymo“;
[20] VšĮ Pasvalio ligoninės vyriausiojo gydytojo 2023-11-16 įsakymas Nr.V-474 „Dėl lovų skaičiaus nustatymo“;
[21] VšĮ Pasvalio ligoninės vyriausiojo gydytojo 2024-11-22 įsakymas Nr.V-390 „Dėl lovų skaičiaus nustatymo“;
[22] VšĮ Pasvalio ligoninės direktoriaus 2025-12-31 įsakymas Nr.V-611 „Dėl lovų skaičiaus nustatymo“.
[23] VšĮ Pasvalio ligoninės 2022-11-30 raštas Nr. R3-578 – dėl licencijos sąlygų laikymosi priežiūros atlikimo palaikomojo gydymo ir slaugos paslaugai adresu **Geležinkeliečių g. 70, Pasvalio m., Pasvalio r. sav.;**
VšĮ Pasvalio ligoninės 2023-08-21 raštas Nr. R3-362 – dėl licencijos sąlygų laikymosi priežiūros atlikimo palaikomojo gydymo ir slaugos paslaugai adresu **Vytauto g. 1, Joniškėlio m., Pasvalio r. sav.**
[24] Valstybinė akreditavimo sveikatos priežiūros veiklai tarnyba.
[25] Valstybinės akreditavimo sveikatos priežiūros veiklai tarnybos prie sveikatos apsaugos ministerijos 2023-01-30 raštas Nr. D2-1102 – dėl palaikomojo gydymo ir slaugos paslaugų atitikties adresu **Geležinkeliečių g. 70, Pasvalio m., Pasvalio r. sav.;**
Valstybinės akreditavimo sveikatos priežiūros veiklai tarnybos prie sveikatos apsaugos ministerijos 2023-10-30 raštas Nr. D2-10974 – dėl palaikomojo gydymo ir slaugos paslaugų atitikties adresu **Vytauto g. 1, Joniškėlio m., Pasvalio r. sav.**

Pažymėtina, kad Įstaiga privalo nuolat užtikrinti, kad paslaugoms teikti naudojamos patalpos, medicinos priemonės, įranga, sveikatos priežiūros specialistų skaičius ir jų kvalifikacija bei kitos paslaugų teikimo sąlygos atitiktų galiojančių teisės aktų reikalavimus.

27. LR sveikatos priežiūros įstaigų įstatymo 5 str. 2 d. nustato, kad licencijų asmens sveikatos priežiūros veiklai sąlygų laikymosi priežiūrą vykdo VASPVT. Įstatymo 5 str. 8, 9, 11 d. numato licencijos asmens sveikatos priežiūros veiklai tikslinimo[26], sustabdymo[27] atvejus ir privalomos informacijos pateikimo VASPVT terminus[28].

Nuo 2026 m. birželio 8 d. nebeteikiamos palaikomojo gydymo ir slaugos paslaugos adresu Vytauto g. 1, Joniškėlis. Įstaiga, nevykdydama dalies licencijoje asmens sveikatos priežiūros veiklai nurodytų licencijuojamų paslaugų, nesikreipė į VASPVT dėl licencijos tikslinimo ar sustabdymo.

28. Įstaiga nėra patvirtinusi pacientų registravimo paslaugoms gauti, eilių sudarymo ir pirmumo teisės gauti paslaugas suteikimo procedūrų bei kriterijų, taip pat nėra patvirtinto slaugos proceso aprašo. Šie trūkumai gali turėti įtakos priimamų sprendimų dėl paslaugų teikimo skaidrumui ir sudaryti sąlygas piktnaudžiavimui ar kitokiam suinteresuotų asmenų nesąžiningam veikimui. Šiuos trūkumus ir su jais susijusias korupcijos rizikas yra nustačiusi ir Specialiųjų tyrimų tarnyba (STT), atlikusi korupcijos rizikos analizę[29].

---

[26] 8. Licencija asmens sveikatos priežiūros veiklai tikslinama įstaigos iniciatyva, kai:
1) pakeičiami licencijos asmens sveikatos priežiūros veiklai turėtojo rekvizitai;
2) asmens sveikatos priežiūros įstaiga pageidauja nevykdyti dalies licencijoje asmens sveikatos priežiūros veiklai nurodytų licencijuojamų paslaugų;
3) asmens sveikatos priežiūros įstaiga pageidauja įgyti teisę teikti naujas licencijuojamas asmens sveikatos priežiūros paslaugas.

[27] 11. Licencijos asmens sveikatos priežiūros veiklai (ar jos dalies) galiojimas sustabdomas:
1) asmens sveikatos priežiūros įstaigos prašomam terminui, tačiau ne ilgesniam kaip vieneri metai, kai asmens sveikatos priežiūros įstaiga prašo sustabdyti licencijos asmens sveikatos priežiūros veiklai (ar jos dalies) galiojimą;
2) ne ilgiau kaip trims mėnesiams, kai paaiškėja, kad asmens sveikatos priežiūros įstaiga pažeidžia šio straipsnio 4 dalyje nurodytus reikalavimus (išskyrus atvejus, kai paslaugų teikimas stabdomas šio įstatymo 54 straipsnyje nustatyta tvarka) ir (arba) nevykdo šio įstatymo 45 straipsnio 1 dalies 4^1 ir (arba) 6, ir (arba) 17, ir (arba) 18 punktuose nustatytų pareigų, ir yra bent viena iš šių sąlygų:
a) yra realus pavojus pacientų sveikatai ar gyvybei;
b) per Valstybinės akreditavimo sveikatos priežiūros veiklai tarnybos nustatytą licencijuojamos veiklos pažeidimų pašalinimo terminą, kuris negali būti ilgesnis kaip 30 dienų nuo asmens sveikatos priežiūros veiklos licencijos turėtojo informavimo apie pažeidimo padarymą dienos, asmens sveikatos priežiūros įstaiga Asmens sveikatos priežiūros įstaigų licencijavimo taisyklėse nustatyta tvarka nepašalina licencijuojamos veiklos pažeidimų.

[28] 9. Licencijos asmens sveikatos priežiūros veiklai tikslinimo ypatumai:
1) šio straipsnio 8 dalies 1 ir 2 punktuose nurodytas aplinkybes asmens sveikatos priežiūros įstaiga privalo pranešti Valstybinei akreditavimo sveikatos priežiūros veiklai tarnybai **ne vėliau kaip kitą darbo dieną nuo tokių aplinkybių atsiradimo dienos** per atstumą, elektroninėmis priemonėmis per kontaktinį centrą arba tiesiogiai pateikdama prašymą patikslinti licenciją asmens sveikatos priežiūros veiklai ir dokumentus, patvirtinančius tokių aplinkybių atsiradimą. Licencija asmens sveikatos priežiūros veiklai patikslinama ne vėliau kaip kitą darbo dieną nuo šioje dalyje nurodytų prašymo ir dokumentų gavimo Valstybinėje akreditavimo sveikatos priežiūros veiklai tarnyboje dienos;

[29] https://www.stt.lt/data/public/uploads/2025/09/kra-isvada-slauga-2024-04.pdf

29. Analizavome pacientų srautus Skyriaus atskiruose padaliniuose (Pasvalio ir Joniškėlio). Diagramose vienoje laiko skalėje matyti (8 priedas):

- vidutinis per mėnesį gydytų pacientų skaičius Pasvalio padalinyje;
- vidutinis per mėnesį gydytų pacientų skaičius Joniškėlio padalinyje;
- atitinkamu laikotarpiu patvirtintas lovų skaičius kiekviename padalinyje;
- lovų skaičiaus pakeitimo datos: 2023-01-02, 2023-11-16, 2024-12-01 ir 2026-01-01.

Ypač ryškus neatitikimas matomas Pasvalio padalinyje: nuo 2024 m. pabaigos vidutinis pacientų skaičius dažnai ir reikšmingai viršija patvirtintą lovų skaičių. Pavyzdžiui, 2025 m. kovo mėn. – 59 pacientai, kai patvirtinta 40 lovų, o 2026 m. sausio mėn. – 62 pacientai, kai patvirtintos 55 lovos. Tuo tarpu Joniškėlyje pacientų skaičius daugiausia buvo artimas patvirtintam 15 lovų skaičiui.

Įstaiga nuo 2026-01-01 ženkliai, net 15 lovų, padidino Skyriaus Pasvalio padalinio lovų skaičių, t.y. nuo 40 iki 55 lovų. Ir padidinus lovų skaičių Pasvalio padalinyje pacientų skaičius viršijo patvirtintą lovų skaičių: 2026 m. sausio mėn. 62 pacientai, 2026 m. vasario mėn. – 59 pacientai.

30. Pažymime, kad Įstaiga nevykdė Sveikatos apsaugos ministro įsakymu patvirtinto Palaikomojo gydymo ir slaugos paslaugos teikimo reikalavimų ir šios paslaugos apmokėjimo tvarkos aprašo[30] 20 punkte įtvirtinto reikalavimo – teikti duomenis savivaldybių administracijoms apie hospitalizuotus / išrašytus pacientus. Savivaldybės administracijai neturint duomenų buvo apribota galimybė kolegialiam valdymo organui ir / ar Įstaigos steigėjui įgyvendinti Lietuvos Respublikos Vietos savivaldos įstatymo 55 straipsnio 1 d. įtvirtintą ir savivaldybių kompetencijai priskirtinos viešųjų paslaugų teikimo priežiūros ir kontrolės funkcijos vykdymą.

31. Kontrolės ir audito tarnyba 2026 m. rugsėjo 24 d. apsilankė Skyriuje. Apsilankymo metu buvo siekiama: apžiūrėti Palaikomojo gydymo ir slaugos skyriaus bei Socialinės globos skyriaus patalpas; nustatyti faktiškai patalpose esančių lovų skaičių; nustatyti apsilankymo dieną faktiškai užimtų lovų skaičių; įvertinti lovų paskirtį ir jų faktinį naudojimą; užfiksuoti kitus apsilankymo metu nustatytus faktinius duomenis.

Apsilankymo metu Skyriaus Pasvalio padalinyje (III ir IV aukštuose) 25 palatose rastos 65 lovos, iš jų 3 palatos (vienvietės) naujai suremontuotos, kuriose pacientų nebuvo, kitose 22

[30] Lietuvos Respublikos sveikatos apsaugos ministro 2012 m. gegužės 4 d. įsakymu Nr. V-393 „Dėl palaikomojo gydymo ir slaugos paslaugos teikimo reikalavimų ir šios paslaugos apmokėjimo tvarkos aprašo patvirtinimo“ patvirtintas Palaikomojo gydymo ir slaugos paslaugos teikimo reikalavimų ir šios paslaugos apmokėjimo tvarkos aprašas.

palatose gydėsi 53 pacientai. Skyriaus Joniškėlio padalinyje (II aukšte) 5 palatose rastos 13 lovų, o 2 lovos, ūkio reikalų tvarkytojo teigimu, buvo išvežtos remontui.

Palaikomojo gydymo ir slaugos skyriaus lovų suvestinė

Padalinys	Patalpose rastų lovų skaičius	Užimtų lovų skaičius
Pasvalys	65	53
Joniškėlis	15	–
Iš viso	**80**	**53**

Apsilankymo metu Skyriuje (Pasvalio ir Joniškėlio padaliniuose) faktiškai rastas lovų skaičius 10 lovų viršijo vadovo įsakymu patvirtintų lovų skaičių.

32. Apsilankymo metu (2026-09-24) Skyriuje buvo rasti 53 pacientai. Pagal pateiktas statistines ataskaitas Skyriuje buvo gydomi 64 pacientai ir tą dieną maitinimas buvo apskaičiuotas 64 pacientams. Įstaigos atsakingas asmuo (administratorius–dietistas) buvo paprašytas paaiškinti esamus neatitikimus tarp faktiškai gydytų pacientų skaičiaus ir maitintų pacientų skaičiaus. Raštu paaiškinta, kad maitintų pacientų/maisto porcijų skaičius Skyriui įrašomas pridedant pacientus, kurie guli kituose skyriuose, t.y. Chirurgijos ar Vidaus ligų skyriuose, kurie priskiriami Palaikomojo gydymo ir slaugos skyriaus pacientams.

Paliatyviosios pagalbos paslaugų teikimas

33. Kaip jau buvo minėta ankščiau, Įstaigoje nuo 2024 m. gruodžio 1 d. 6 lovomis padidintas paliatyviosios pagalbos lovų skaičius – 10 lovų (iki tol – 4 lovos).

Apsilankymo Skyriuje metu (2026-09-24) nustatėme, kad dviems paliayviosios pagalbos pacientams paslaugos buvo teikiamos keturvietėje palatoje (416 palata), nors Sveikatos apsaugos ministro įsakymu[31] nustatyta, kad paliatyvioji pagalba pacientams teikiama palatose, kuriose gali būti gydomi ne daugiau kaip 2 pacientai.

34. Paliatyviosios pagalbos paslaugų teikimui taikomi kiti patalpų bei rekomenduojamų specialistų darbo krūvio reikalavimai nei palaikomojo gydymo ir slaugos paslaugų teikimui.

[31] 2007 m. sausio 11 d. įsakymas Nr. V-14 „Dėl stacionarinių paliatyviosios pagalbos paslaugų suaugusiems ir vaikams teikimo reikalavimų aprašo, ambulatorinių paliatyviosios pagalbos paslaugų suaugusiems ir vaikams teikimo reikalavimų aprašo, dienos stacionaro paliatyviosios pagalbos suaugusiems ir vaikams teikimo reikalavimų aprašo ir paliatyviosios pagalbos teikimo pagrindų mokymo programos reikalavimų aprašo patvirtinimo“ (su vėlesniais pakeitimais)

	Paslaugų teikimo reikalavimai	
	Palaikomojo gydymo ir slaugos	Paliatyviosios pagalbos
Specialistų darbo krūvis:		
Vienas gydytojas (bet kurios profesinės kvalifikacijos) arba išplėstinės praktikos slaugytojas; vienas slaugytojas *dienos metu* paslaugą teikia ne daugiau kaip	20 pacientų	x
vienas slaugytojas *nakties metu* paslaugą teikia ne daugiau kaip	30 pacientų	x
Vienas slaugytojo padėjėjas *dienos metu* paslaugą teikia ne daugiau kaip	10 pacientų	x
Vienas slaugytojo padėjėjas *nakties metu* paslaugą teikia ne daugiau kaip	15 pacientų	x
Gydytojas, socialinis darbuotojas, medicinos psichologas, kineziterapeutas dirbdamas 1 etato krūviu, paslaugas teikia ne daugiau kaip		8 pacientams
Slaugytojas, slaugytojo padėjėjas dirbdamas 1 etato krūviu, paslaugas teikia ne daugiau kaip		4 pacientams
Reikalavimai palatoms ne daugiau nei	4 lovos. Bent viena vienvietė palata. Minimalus plotas 1 lovai – 7 kv. m.	2 pacientai. Bent viena palata vienvietė.

Įstaigoje nėra patvirtinta/nustatyta, kurios palatos priskiriamos paliatyviosios pagalbos palatoms, tie patys Skyriaus darbuotojai palaikomojo gydymo ir slaugos bei paliatyviosios pagalbos pacientus prižiūri bendrai, nors paliatyviosios pagalbos pacientų priežiūrai darbuotojų prižiūrimų pacientų skaičiaus normatyvas ženkliai mažesnis.

35. Įstaigos pateiktais duomenimis apie atskirais laikotarpiais gulėjusių paliatyviosios pagalbos pacientų skaičių, nustatyta, kad visais laikotarpiais (išskyrus 2025-10-15) pacientų skaičius viršijo vadovo įsakymais patvirtintų paliatyviosios pagalbos lovų skaičių.

Įstaigos pateikti duomenys apie paliatyviosios pagalbos pacientų skaičių		Patvirtintas paliatyviosios pagalbos lovų skaičius
2023-10-15	8 pacientai	4 lovos
2024-10-15	10 pacientų	4 lovos
2025-10-15	7 pacientai	10 lovų
2026-10-15	12 pacientų	10 lovų

Žmogiškųjų išteklių politika

36. Įstaigos bendro etatų skaičiaus ir etatų skaičiaus pokytis Skyriuje 2023–2026 m. laikotarpiu.

Įsakymo dėl etatų sąrašo data ir numeris	Iš viso	Palaikomojo gydymo ir slaugos skyriuje	
		Pasvalio padalinyje	Joniškėlio padalinyje
Nuo 2023-01-02 (Nr. V-1c)	248,78	35,15	11,5
Nuo 2023-03-01 (Nr. V-64)	246,13	33,9	11,5
Nuo 2023-07-28 (Nr. V-297)	257,33	35,9	17,5
Nuo 2025-01-02 (Nr. V-1a)	276,90	41,15	18
Nuo 2026-01-02 (Nr. V-1a)	306,22	60	
Nuo 2026-08-03 (Nr. V-377)	307,22	60	

37. Įstaigos etatų sąrašai, taip pat etatų skaičius tvirtinami ne kiekvieną kartą įvedant naują etatą, naikinat etatą, ar keičiant pareigybės pavadinimą:

- 2023 metais – 18 įsakymų dėl etatų įvedimo, naikinimo, pareigybių keitimo;
- 2024 metais – 11 įsakymų dėl etatų įvedimo, naikinimo, pareigybių keitimo;
- 2025 metais – 3 įsakymai dėl etatų įvedimo, naikinimo, pareigybių keitimo;

38. Kaip jau buvo minėta ankščiau, Įstaigos etatų sąraše nuo 2026-01-01 Skyriui patvirtinta 60 etatų[32]. Vertinimo metu analizavome, patvirtintų etatų užimtumą bei nustatėme, kad ne visi patvirtinti etatai užimti arba faktiškai darbuotojai dirba didesniu darbo krūviu nei patvirtinta vadovo įsakymu.

- Nustatyta, kad Įstaigoje įsakymu[33] nuo 2026 m. kovo 1 d. Skyriui įvesti 9 slaugytojo padėjėjo budėjimais ir 9 bendrosios praktikos slaugytojo budėjimais etatai, tačiau bendras etatų skaičius Skyriuje nekito nuo 2026 m. sausio 1 d. – 60 etatų.
- Darbo sutartyse su Skyriaus darbuotojais padaryti įrašai dėl papildomo krūvio nuo 2026-03-01. Penkiems darbuotojams[34] papildomas krūvis nustatytas viršijant maksimalų leidžiamą dirbti etato dydį (1,5 etato).

[32] Patvirtinti etatai nuo 2026-01-01: skyriaus vedėjas – 1 etatas, slaugos administratorius – 1 etatas, gydytojas – 3 etatai, medicinos psichologas – 0,5 etato, kineziterapeutas – 0,5 etato, gydomojo masažo specialistas – 0,5 etato, bendrosios praktikos slaugytojas – 18,75 etato, socialinis darbuotojas – 0,5 etato, individualios priežiūros darbuotojas – 1 etatas, slaugytojo padėjėjas – 23 etatai, ūkio reikalų tvarkytojas -2,25 etatai, valytojas – 8 etatai.
[33] VšĮ Pasvalio ligoninės direktoriaus 2026 m. vasario 23 d. įsakymas Nr. V-72 „Dėl etatų įvedimo".
[34] Bendrosios praktikos slaugytojas dirba 0,5 etato dydžiu; taip pat dirba susitarimais dėl papildomų darbų 1 etato dydžiu. Nuo 2026-03-01 nustatyta 0,5 etato bendrosios praktikos slaugytojo budėjimais.
Keturi bendrosios praktikos slaugytojai dirba 0,75 etato dydžiu; taip pat dirba susitarimais dėl papildomų darbų 0,75 etato dydžiu. Nuo 2026-03-01 nustatyta 0,5 etato bendrosios praktikos slaugytojo budėjimais.

- Etatų sąraše socialinio darbuotojo pareigybei patvirtinta 0,5 etato, tačiau įvertinus darbo sutartis, 2026 m. sausio mėn. darbo grafikus nustatyta, kad Skyriuje socialinio darbuotojo pareigose darbuotojai dirba 1,2 etatu.
- Etatų sąraše nėra patvirtintos kiemsargio pareigybės, tačiau įvertinus darbo sutartis, 2026 m. sausio mėn. darbo grafikus nustatyta, kad Skyriuje 0,5 etatu dirba kiemsargis.
- Skyriuje patvirtinta 60 etatų, tačiau 2026 m. sausio mėn. užimta 53,2 etato.

39. 2023 m. spalio 30 d. Įstaigos vadovo įsakymu Nr. V-450 patvirtinti vyresniosios slaugos administratorės pareiginiai nuostatai, kuriuose nustatytas pavaldumas skyriaus vedėjui bei ligoninės vyriausiajai slaugos administratorei/ aukštesnes pareigas einančiam slaugos administratoriui. (3 p.; 25 p.). 2025 m. nuo spalio 1 d. keitėsi įstaigos struktūra, Įstaigoje neliko vyriausiojo slaugos administratoriaus pareigybės, tačiau pareigybės aprašymas pakeistas tik 2026 m. rugpjūčio mėn. t.y. praėjus beveik metams po Įstaigos struktūros pakeitimo.

40. Vertinant Skyriaus (Pasvalio padalinio) sudarytus darbo grafikus, nustatyta, kad Skyriuje tiek dienos, tiek nakties metu dirbo mažiau bendrosios praktikos slaugytojų ir slaugytojų padėjėjų, nei numatyti normatyvai Sveikatos ministro įsakymuose.

Skaičiuojant bendrosios praktikos slaugytojų ir slaugytojų padėjėjų poreikį, buvo atsižvelgta į pacientų skaičių, paliatyviosios pagalbos pacientus prilyginant bendrosios slaugos pacientams, tačiau neįvertinta, kad paliatyviosios pagalbos pacientams pagal nustatytus normatyvus reikalingas didesnis personalo skaičius, todėl, įvertinus šių pacientų priežiūros poreikius, faktiškai reikalingas slaugytojų ir slaugytojų padėjėjų skaičius būtų dar didesnis.

Pavyzdžiui.

Laikotarpis	Patvirtintas lovų skaičius	Vidutinis pacientų skaičius	Bendrosios praktikos slaugytojas	Slaugytojo padėjėjas
			Nustatytas normatyvas*	
			Diena / naktis 20 / 30	Diena/naktis 10 / 15
2023 m. spalio mėn.	30	31,9	Turėjo dirbti dieną – 2, naktį – 1; Dirbo dieną, naktį 2 arba 3.	Turėjo dirbti dieną – 3, naktį – 2; Dirbo dieną – 3 arba 4, naktį – 2.
2023 m. lapkričio mėn.	34	36,3	Turėjo dirbti dieną – 2, naktį – 1; Dirbo dieną, naktį 2 arba 3.	Turėjo dirbti dieną – 4, naktį – 2; Dirbo dieną – 3[35] arba 4, naktį – 2.
2024 m. liepos mėn.	34	42,8	Turėjo dirbti dieną – 2, naktį – 2; Dirbo dieną, naktį – 2 arba 3.	Turėjo dirbti dieną – 4, naktį – 3; Dirbo dieną – 4, naktį – 3.
2024 m. rugpjūčio mėn.	34	41,6	Turėjo dirbti dieną – 2, naktį – 2; Dirbo dieną – 2 arba 3, naktį – 2.	Turėjo dirbti dieną – 4, naktį – 3; Dirbo dieną – 4[36], naktį – 3.

[35] 2023 m. lapkričio 3, 4, 5, 8, 10, 12, 13 d. dirbo 2 darbuotojai nuo 8 iki 24 val.; 1 darbuotojas dirbo nuo 8 iki 15 val.

[36] 2024 m. rugpjūčio mėn. 3 darbuotojai dirbo nuo 8 iki 24 val., 1 darbuotojas dirbo nuo 8 iki 15 val.

2024 m. rugsėjo mėn.	34	39,7	Turėjo dirbti dieną – 2, naktį – 1; Dirbo dieną 2 arba 3, naktį – 2.	Turėjo dirbti dieną – 4, naktį – 3; Dirbo dieną **3 arba 4**, naktį – 3.
2025 m. balandžio mėn.	40	54,2	Turėjo dirbti dieną – 3, naktį – 2; Dirbo dieną – 4, naktį – 2.	Turėjo dirbti dieną – 5, naktį – 4; Dirbo dieną, naktį – **4.**
2025 m. gegužės mėn.	40	49,7	Turėjo dirbti dieną – 3, naktį – 2; Dirbo dieną, naktį – **2.**	Turėjo dirbti dieną – 5, naktį – 3; Dirbo dieną, naktį – 4 arba 5
2025 m. birželio mėn.	40	44,9	Turėjo dirbti dieną – 2, naktį – 2; Dirbo dieną, naktį – 2.	Turėjo dirbti dieną – 4, naktį – 3; Dirbo dieną, naktį – 3 arba 4
2026 m. sausio mėn.	55	61,6	Turėjo dirbti dieną – 3, naktį – 2 Dirbo dieną, naktį – **2.**	Turėjo dirbti dieną – 6, naktį – 4 Dirbo dieną, naktį – **4**
2026 m. vasario mėn.	55	58,6		
2026 m. kovo mėn.	55	50,0		

**Palaikomojo gydymo ir slaugos normatyvas*

Viešųjų ir privačių interesų derinimo įstatymo reikalavimų laikymosi bei priimtų sprendimų pagrįstumo

Direktoriaus interesų konflikto valdymas

41. VšĮ Pasvalio ligoninės vadovas savo privačių interesų deklaracijoje direktoriaus pareigas deklaruoja nuo 2023 m. rugsėjo 21 d., t. y. nuo tada, kai pradėjo eiti šias pareigas. Deklaracija 2025 m. papildyta nurodant, kad nuo 2025 m. vasario 7 d. jos sutuoktinis dirba Įstaigoje ligoninėje gydytoju.

Nustačius aplinkybę, galinčią sukelti interesų konfliktą, vadovas nuo 2025 m. vasario 7 d. nusišalino nuo dalyvavimo rengiant, svarstant ir priimant sprendimus, susijusius su sutuoktinio darbo santykiais. Nusišalinimą priėmė Savivaldybės meras ir potvarkiu pavedė vyriausiojo gydytojo pavaduotojui gydymui dalyvauti rengiant, svarstant ir priimant visus su Įstaigos direktoriaus sutuoktinio darbo santykiais susijusius sprendimus.

42. Patikrinus direktoriaus pasirašytus ir su sutuoktinio darbo santykiais susijusius 2025–2026 m. įsakymus, nenustatyta, kad vadovas būtų priėmęs ar pasirašęs sprendimus dėl sutuoktinio darbo santykių. Nustatyta, kad dalį su sutuoktinio darbo santykiais susijusių įsakymų pasirašė Mero potvarkiu tam įgaliotas direktoriaus pavaduotojas, o kitą dalį – kitas direktoriaus pavaduotojas, kai įgaliotasis pavaduotojas laikinai nedirbo – sirgo, atostogavo ir pan.

43. Atsižvelgiant į tai, kad dalis šių įsakymų įregistruoti su papildomomis raidėmis, o dokumentų registravimo duomenys neleidžia patikimai nustatyti faktinio jų parengimo, pateikimo pasirašyti ir įregistravimo eiliškumo, audito metu nebuvo galimybės patikimai patvirtinti, kada konkretūs sprendimai buvo faktiškai įforminti. Todėl išlieka rizika, kad dalis įsakymų galėjo būti parengti ar įforminti vėliau, nei nurodyta jų rekvizituose. Nors direktoriaus

tiesioginis dalyvavimas priimant šiuos sprendimus nenustatytas, turimų dokumentų nepakanka visiškai pašalinti abejones dėl sprendimų priėmimo aplinkybių ir jų įforminimo savalaikiškumo.

Privačių interesų deklaravimas ir kontrolė

44. Lietuvos Respublikos viešųjų ir privačių interesų derinimo įstatymo (toliau – VPIDĮ) 22 straipsnio 2 dalyje nustatyta, kad institucijose ir įstaigose turi būti patvirtintas pareigų, kurias einantys asmenys privalo deklaruoti privačius interesus, sąrašas.

Įstaigoje toks sąrašas[37] patvirtintas 2026 m. gegužės 26 d. direktoriaus įsakymu Nr. V-259. Iki šios datos Įstaigoje galiojo 2020 m. vasario 12 d. įsakymu Nr. V-32 patvirtintas pareigų, kurias einantys asmenys privalo deklaruoti privačius interesus, sąrašas.

VPIDĮ 22 straipsnio 1 dalies 2 punkte nustatyta, kad institucijų ir įstaigų vadovai arba jų įgalioti asmenys kontroliuoja ir prižiūri, kaip deklaruojantys asmenys jų vadovaujamoje institucijoje ar įstaigoje laikosi VPIDĮ nuostatų. Vyriausioji tarnybinės etikos komisija (toliau – VTEK) taip pat nurodo, kad įstaigos vadovas arba jo įgaliotas asmuo turi kontroliuoti deklaravimo procesą įstaigoje.

Įstaigos vadovas, įsakymo[38] 2 punktu paskyrė atsakingą asmenį už Viešų ir privačių interesų derinimo įstatymo nuostatų laikymosi priežiūrą ir kontrolę asmenų konsultavimą privačių interesų deklaravimo, interesų konfliktų prevencijos ir koordinavimo su Vyriausiąja tarnybinės etikos komisija, o Įsakymo 6 punktu *pasilikdamas šio įsakymo vykdymo kontrolę sau*, t. y. prisiėmė atsakomybę už jame nustatytų reikalavimų vykdymo priežiūrą.

45. 2026 m. spalio 7 d. patikrinus VTEK Privačių interesų registre viešai skelbiamus privačių interesų deklaracijų duomenis nustatyta:

---

[37] Privačius interesus deklaruoja:
direktorius;
direktoriaus pavaduotojas medicinai;
direktoriaus pavaduotojas slaugai ir infrastruktūrai;
vyriausiasis finansininkas;
Ligoninės struktūrinių padalinių vadovai (vedėjai) ir jų pavaduotojai (įskaitant l. e. p. vadovus);
gydytojai, gydytojai odontologai ir farmacijos specialistai;
asmenys, perkančiosios organizacijos vadovo paskirti atlikti supaprastintus pirkimus;
viešojo pirkimo komisijos nariai;
viešųjų pirkimų ekspertai;
viešųjų pirkimų iniciatoriai;
Ligoninės kolegialių valdymo ir patariamųjų organų (stebėtojų tarybos, Gydymo tarybos, Slaugos tarybos) nariai.

[38] 2026 m. gegužės 26 d. įsakymas Nr. V-259

- vienas direktoriaus pavaduotojas, pradėjęs laikinai eiti šias pareigas, deklaracijos nepatikslino;
- vyriausiojo finansininko pavaduotojas, pradėjęs laikinai eiti vyriausiojo finansininko pareigas, deklaracijos nepatikslino;
- iš šešių patikrintų skyrių vedėjų deklaracijų, trijose nebuvo nurodytos einamos skyriaus vedėjo pareigos;
- patikrinus 22 gydytojų deklaracijas nustatyta, kad du gydytojai deklaracijose nenurodė, kad VšĮ Pasvalio ligoninėje eina gydytojo pareigas; iš jų vienas apskritai nėra pateikęs privačių interesų deklaracijos;
- du gydytojai, nustoję eiti skyriaus vedėjo pareigas, deklaracijų nepatikslino, todėl jose liko neaktualūs duomenys apie jų einamas pareigas;
- Gydymo taryboje patvirtinti 9 gydytojai[39], iš kurių nei vienas deklaracijoje nenurodė, kad eina šias pareigas;
- Slaugos taryboje Ligoninės direktoriaus įsakymu[40] patvirtinta 11 narių, iš kurių 4 Įstaigoje nebedirba, o likusieji 7 nariai darbo Slaugos taryboje nedeklaravo.

Pagal VPIDĮ 6 straipsnio 1 dalies 1 punktą deklaruojantis asmuo deklaracijoje privalo nurodyti savo darbovietę (darbovietes) ir pareigas (statusą), dėl kurių privalo deklaruoti privačius interesus, taip pat kitas darbovietes ir (ar) einamas pareigas.

VPIDĮ 7 straipsnyje nustatyta, kad, atsiradus naujiems deklaruotiniems duomenims arba pasikeitus deklaracijoje nurodytiems duomenims, deklaruojantis asmuo privalo deklaraciją *nedelsdamas, bet ne vėliau kaip per 30 kalendorinių dienų***,** patikslinti arba papildyti.

VTEK savo aktualiame išaiškinime tiesiogiai nurodo[41], kad *paskirtam eiti pareigas, įskaitant laikinas pareigas, atsiranda pareiga deklaruoti privačius interesus arba papildyti deklaraciją naujais duomenimis***.** Jei laikinas pareigų ėjimas trunka ilgiau kaip 30 kalendorinių dienų, deklaracija turi būti pateikta / patikslinta per šį terminą.

Nustatyta, kad *atskiri deklaruojantys asmenys nesilaikė VPIDĮ 6 straipsnio 1 dalies 1 punkte ir 7 straipsnyje nustatytų deklaravimo reikalavimų.* Pažymėtina, kad neatitikimai nustatyti *skirtingose deklaruojančių asmenų grupėse – administracijos vadovybės, skyrių vedėjų, gydytojų*, patariamųjų organų, todėl jie nelaikytini vien pavieniais deklaravimo trūkumais. Tai rodo, kad Įstaigoje

[39] VšĮ Pasvalio ligoninė direktoriaus 2023 m. spalio 10 d. įsakymas Nr. V-419.
[40] 2023 m. spalio 10 d. įsakymu Nr. V-419
[41] https://vtek.lt/daznai-uzduodami-klausimai/#faq-503

nustatyta deklaravimo kontrolė neužtikrino sistemingo deklaruojančių asmenų pareigų ir deklaracijose nurodytų duomenų atitikties tikrinimo.

Dėl nepakankamos deklaravimo kontrolės deklaracijose buvo nurodyti neaktualūs arba neišsamūs duomenys apie deklaruojančių asmenų darbovietes ir einamas pareigas, o vieno gydytojo atveju privačių interesų deklaracija apskritai nebuvo pateikta. Tai apsunkina galimų privačių ir viešųjų interesų konfliktų nustatymą ir sudaro prielaidas neužtikrinti tinkamo VPIDĮ nustatytų interesų konfliktų valdymo.

4. 2026 M. BALANDŽIO 3 D. SAVIVALDYBĖS KONTROLĖS IR AUDITO TARNYBOS RAŠTE NR. KS-63 (TOLIAU – RAŠTE) PATEIKTŲ PASTEBĖJIMŲ ĮGYVENDINIMO BŪKLĖS VERTINIMAS

Kontrolės ir audito tarnyba rašte[42] teikė pastebėjimus dėl atostogų suteikimo ir apmokėjimo už jas teisingumo (1-3 pastebėjimai); dėl Įstaigoje nenustatytos papildomo apmokėjimo (priedų ir priemokų) skyrimo pagrindų ir tvarkos (rašto 4 pastebėjimas); dėl papildomo apmokėjimo skyrimo teisėtumo (rašto 6 pastebėjimas); dėl vadovo įsakymų rengimo, nelaiku susitariant atlikti papildomus darbus ar dirbti papildomu krūviu bei apmokėjimo už juos (5 pastebėjimas); dėl konkurso neorganizavimo į konkursines pareigas (rašto 8 pastebėjimas) bei dėl piniginių lėšų mokėjimo vykdymo kontrolės.

Dėl Įstaigos vadovo atostogų suteikimo ir apmokėjimo už jas pastebėjimų įgyvendinimo (Rašto 1-3 pastebėjimai)

46. Rekomendacijų įgyvendinimo stebėsenos metu buvo nustatyta, kad Įstaigos vadovui darbo užmokestis už kasmetines atostogas (dirbant papildomą darbą[43]) nebuvo apskaičiuojamas atskirai ir mokamas už pagal *darbuotojo darbo* (pamainos) *grafiką* nustatytas darbo valandas. Skaičiuojant vidutinį darbo užmokestį už kasmetines atostogas (pagrindinio darbo funkcija) įtrauktas ne tik skaičiuojamuoju laikotarpiu gautas darbo užmokestis už pagrindinę darbo funkciją, bet ir darbo užmokestis už papildomą darbo funkciją, jį dalinant iš faktiškai dirbtų dienų skaičiaus dirbant pagrindinio darbo funkciją. Be to, Įstaigoje nustatyta sisteminė klaida, apskaičiuojant vidutinį darbo užmokestį visiems darbuotojams – į vidutinio darbo užmokesčio

[42] Kontrolės ir audito tarnybos 2026 m. balandžio 3 d. raštas Nr. KS-63 „Dėl pastebėjimų pateikimo“.
[43] Sveikatos centro koordinatorius.

skaičiavimą neteisingai įtraukiant metinės premijos dalį (metinė premijos dalis dalinama iš darbuotojo *faktiškai dirbtų dienų ar valandų skaičiaus*, o ne iš skaičiuojamojo laikotarpio darbo dienų skaičiaus. Dėl šių skaičiavimo klaidų Įstaigos vadovui 2025 metais buvo permokėta apie *1,2 tūkst. Eur* (rašto 1-3 pastebėjimai).

Permokėtos lėšos nebuvo perskaičiuotos ir grąžintos Įstaigai.

Dėl Įstaigos vadovo, dirbančio pagrindinio ir papildomo darbo funkcijas, darbo užmokesčio apskaičiavimo 2026 metais

47. Vertinome Įstaigos vadovo darbo užmokesčio už pagrindinio ir papildomo darbo[44] funkcijas apskaičiavimo teisėtumą ir teisingumą. Darbo kodekso 144 str. 6 d. nuostatos numato, kad Juridinio asmens vienasmenio valdymo organo darbo poilsio dieną, švenčių dieną, darbo naktį ir viršvalandinio darbo apskaita yra tvarkoma, tačiau už tą darbą nėra mokama, nebent šalys darbo sutartyje susitaria kitaip. Darbo kodekso nuostatos numato, kad darbdavys atsakingas už darbuotojų darbo organizavimą, todėl būtina aiškiai susitarti dėl darbo organizavimo aspektų ir atsakomybės ribų, dėl darbo esant nukrypimų nuo normalaus darbo laiko normos, naktinio darbo, darbo poilsio ir švenčių dienomis. Savivaldybės meras prašymų dėl darbo poilsio ir švenčių dienomis negavo, dėl to potvarkių dėl leidimo dirbti poilsio ir švenčių dienomis, nebuvo priimta. Įstaigos vadovo, dirbančio papildomą darbą, darbo grafike[45] ir darbo laiko apskaitos žiniaraščiuose neturint teisėto pagrindo, t.y. nesant Savivaldybės mero pavedimo[46] dirbti poilsio ir švenčių dieną, pažymėtas dirbtas laikas poilsio ir švenčių dienomis, o už dirbtą laiką švenčių dienomis, apmokėta dvigubai:

2026 m. vasario 16 d. – 4 val.,

2026 m. kovo 11 d. – 12 val.

2026m. birželio 24 d. – 12 val.

2026 m. liepos 6 d. – 12 val.

2026 m. rugpjūčio 15 d. – 10.29 val.

---

[44] Savivaldybės mero 2025 m. gegužės 23 d. potvarkiu Nr. MK-41 pavesta laikinai atlikti papildomas – Sveikatos centrui priskiriamų sveikatos priežiūros paslaugų darbuotojo (sveikatos centro koordinatoriaus) pareigas nuo 2025 m. birželio 1 d. iki 2028-03-31. Nustatyta darbo laiko norma 32 val. per mėn., susitariant dėl papildomo ir pagrindinio darbo funkcijų jungimo. Leista šias pareigas atlikti nuotoliniu būdu.

[45] Sudarytas finansininko, patvirtintas VšĮ Pasvalio ligoninė direktoriaus pavaduotojo medicinai.

[46] Vietos savivaldos įstatymo 27 str. 2 d. 7 p. – Metas priima į pareigas ir atleidžia iš jų savivaldybės biudžetinių įstaigų ir viešųjų įstaigų (kurių savininkė yra savivaldybė) vadovus; įgyvendina kitas funkcijas, susijusias su savivaldybės biudžetinių įstaigų ir viešųjų įstaigų (kurių savininkė yra savivaldybė) vadovų darbo santykiais, Lietuvos Respublikos darbo kodekso ir kitų teisės aktų nustatyta tvarka;

Neturint teisinio pagrindo apskaičiuota darbo užmokesčio dalis, kuri viršija įprastą viengubą atlygį už faktiškai dirbtą laiką, t.y. papildoma dalis sudaranti dvigubą apmokėjimą – *4,1 tūkst. Eur*.

48. Vertinome, Įstaigos vadovo darbo užmokesčio už kasmetines atostogas apskaičiavimo teisingumą už 2026 metus. Nustatėme, kad į Kontrolės ir audito tarnybos rašte pateiktas pastabas dėl atostoginių skaičiavimo atskirai už pagrindinio darbo funkciją ir papildomo darbo funkciją, neatsižvelgta. 2026 m. balandžio, gegužės, liepos, rugpjūčio, rugsėjo mėn. vidutinis darbo užmokestis apskaičiuotas nuo bendros darbo užmokesčio sumos[47], už papildomą darbą nebuvo skaičiuojamas vidutinis valandinis užmokestis[48], nebuvo įvertinamas vadovo atostogų laikotarpiui tenkančios papildomo darbo laikas pagal nustatytą darbo grafiką[49], įvertinus neteisėtai priskaičiuotą darbo užmokestį už darbą švenčių dienomis, todėl atostoginių apskaičiuota per daug. 2026 metais Įstaigos vadovui, atliekančiam pagrindinio darbo ir papildomo darbo funkcijas darbo užmokesčio už atostogas apskaičiuota *0,8 tūkst. Eur* per daug.

Papildomo apmokėjimo (priedų ir priemokų) skyrimo pagrindai ir tvarka (Rašto 4 pastebėjimas)

49. Įstaigos vadovas 2026 m. balandžio 10 d. įsakymu Nr. V-191 patvirtino VšĮ Pasvalio ligoninės priedų ir priemokų mokėjimo tvarką (toliau – Tvarka).

Pažymime, kad papildomo apmokėjimo (priedų ir priemokų) skyrimo pagrindai ir tvarka privalo būti aptarti Įstaigos darbo apmokėjimo sistemoje[50], tačiau Įstaiga parengė atskirą tvarką, kuri nebuvo integruota į Įstaigos darbo apmokėjimo sistemą.

Išanalizavus Įstaigos patvirtintą Tvarką, nustatėme besidubliuojančių nuostatų, teisinių ir terminologinių neatitikimų, neskaidrumo ir subjektyvumo rizikos, procedūrinių ir darbuotojų teisių apsaugos trūkumų.

Besidubliuojančios nuostatos (dvigubas apmokėjimas už tą patį darbą)

[47] Vidutinio darbo užmokesčio skaičiavimo tvarkos aprašo (toliau –Aprašas) 8 p. numato, kad kai darbuotojas atlieka susitarime dėl darbo funkcijų jungimo numatytą papildomą darbo funkciją, darbuotojo vidutinis darbo užmokestis apskaičiuojamas *atskirai* pagal Aprašą iš darbo užmokesčio, apskaičiuoto už atliktą papildomą darbo funkciją.

[48] Vidutinio darbo užmokesčio skaičiavimo tvarkos aprašo (toliau – Aprašas) 5.6. p. nuostata numato, kad, skaičiuojamas vidutinis *valandinis* darbo užmokestis, kai darbuotojo faktiškai dirbama darbo diena (pamaina) yra skirtingos trukmės.

[49] Aprašo 6 p. nuostatos numato, kad vidutinis darbo užmokestis mokamas už darbo dienas ar darbo valandas kasmetinių atostogų laiku, nustatytas pagal *darbuotojo* arba įmonės darbo (pamainos) *grafiką*.

[50] Darbo kodekso 140 str. 3 d.

• Darbo krūvio viršijimas ir pacientų skaičius: 7.19.1 punkte numatytas priedas už pacientų skaičių ir padidėjusį darbo krūvį (nuo 5 proc. iki 60 proc. pastoviosios dalies), skaičiuojamas pagal viršytą pacientų normatyvą. Tuo tarpu 11.2 punkte nustatyta priemoka už įprastą darbo krūvį viršijančią veiklą (nuo 5 proc. iki 80 proc. pastoviosios dalies). Abu punktai reglamentuoja tą patį reiškinį – nustatyto krūvio/normos viršijimą, todėl kyla rizika, kad už tą patį krūvio padidėjimą darbuotojui gali būti taikomi du skirtingi papildomi apmokėjimai – priedas ir priemoka.

• Vadovavimas ir papildomos užduotys: 7.1.1 punkte numatytas priedas už vadovaujamąjį darbą (5–50 proc.), o 11.1 punkte – priemoka už papildomus darbus, projektų koordinavimą ar kokybės sistemos valdymą (5–30 proc.). Vadovaujančiam personalui šios funkcijos dažnai yra tiesioginių pareigų dalis, todėl atsiranda prielaidos dvigubam skatinimui.

Teisiniai ir terminologiniai neatitikimai

• Sąvokų „priedas“ ir „priemoka“ maišymas: Darbo teisėje priemoka skiriama už papildomą krūvį, pavadavimą ar sunkesnes sąlygas, o priedas – už kvalifikaciją ar darbo rezultatus. Apraše šios sąvokos maišomos: 11.4 punkto (III skyrius „Priemokos“) įžangoje rašoma apie „pavaduojančio darbuotojo vidutinio darbo užmokesčio *priedą*“, o poskyriuose jau nurodoma 30, 50, 80 proc. *priemoka*.

• Darbas kenksmingomis ir pavojingomis sąlygomis (7.15 ir 7.16 p.) vadinamas *priedu*, nors teisiškai tai yra kompensacinio pobūdžio išmoka už ypatingas darbo sąlygas.

• Darbas kenksmingomis / pavojingomis sąlygomis: 7.15.1 ir 7.16.1 punktuose nurodyta, kad priedas už darbą kenksmingomis ar pavojingomis sąlygomis *„gali būti mokamas“* (15–20 proc.). Pagal Darbo kodeksą ir teisės aktus, už faktiškai dirbtą laiką tokiomis sąlygomis darbdavys *privalo* kompensuoti ar papildomai apmokėti, o ne palikti tai laisvai diskrecijai.

Neskaidrumo ir subjektyvumo rizikos

Plačių intervalų ir subjektyvių kriterijų taikymas: Daugelyje punktų nustatyti itin platūs procentiniai rėžiai (pvz., nuo 5 iki 50 proc. ar nuo 3 iki 52 proc.). Pavyzdžiui, 7.4.1 punkto lentelėje priedo dydis siejamas su subjektyviais apibūdinimais: „už nedidelį, bet aiškiai matomą...“, „už pastebimą...“, „už reikšmingą...“. Nesant konkrečių matuojamų rodiklių, sprendimas paliekamas vadovo subjektyviam vertinimui, kas prieštarauja 2 punkte deklaruotam skaidrumo tikslui.

Procedūriniai ir darbuotojų teisių apsaugos trūkumai

Priedų sumažinimo/panaikinimo tvarka: 10 punkte išvardyti atvejai, kada nustatytas priedas gali būti peržiūrėtas ar panaikinamas (pvz., pablogėjus rezultatams, nustačius pažeidimus).

Tačiau apraše nenumatyta jokia įspėjimo procedūra, raštiško motyvavimo pateikimas darbuotojui ar galimybė pateikti paaiškinimus ar apskųsti sprendimą.

Dėl Įstaigos vadovo įsakymų skirti priemokas ir priedus parengimo ne laiku (Rašto 5 pastebėjimas), dėl papildomo apmokėjimo skyrimo teisėtumo (Rašto 6 pastebėjimas)

50. Rašte konstatavome, kad Įstaigoje taikoma priemokų skyrimo praktika neužtikrina veiklos skaidrumo: įsakymuose nurodomas tik bendro pobūdžio „darbo intensyvumas“, tačiau nėra detalizuojamos konkrečios darbuotojo vykdytų padidėjusių funkcijų apimtys ar papildomos užduotys. Tokia praktika neatitinka atsakingo lėšų valdymo principų, nes neleidžia objektyviai įvertinti priemokos skyrimo pagrįstumo.

Rašte teikti pastebėjimai dėl priemokų skyrimo teisėtumo pažeidimų, t.y. priemokos darbuotojams buvo skiriamos nesivadovaujant, viršijant Įstaigos darbo apmokėjimo sistemoje nustatytus dydžius.

Įstaigos vadovas nepriėmė sprendimo dėl neteisėtai – viršijant Darbo apmokėjimo sistemoje nustatytus dydžius permokėtų lėšų perskaičiavimo ir grąžinimo Įstaigai.

Priedų ir priemokų skyrimo ir mokėjimo tvarkos taikymo vertinimas 2026 metais

51. Vertinant 2026 m. balandžio 10 d. direktoriaus įsakymu Nr. V-191 patvirtintos Tvarkos taikymą, nustatyta atvejų, kai papildomos išmokos skirtos nepakankamai pagrindus jų skyrimo sąlygas, taikant Tvarkoje nenumatytus dydžius arba nenurodant išmokų apskaičiavimo pagrindo.

- *Priemokos skiriamos nepakankamai pagrindus jų skyrimo sąlygas*

Tvarkos 4 punkte nustatyta, kad priedai ir priemokos skiriami ligoninės direktoriaus įsakymu arba kito įgalioto asmens sprendimu, pateikus motyvuotą teikimą. Pagal Tvarkos 5 punktą, sprendžiant dėl papildomų išmokų skyrimo, vertinami darbuotojo darbo rezultatai, papildomų funkcijų atlikimas, darbo krūvio padidėjimas, suteiktų paslaugų apimtis, darbo sudėtingumas, atsakomybė ir kiti nustatyti kriterijai.

Nustatyta atvejų, kai priemokos skirtos už padidėjusį darbo intensyvumą ar darbų mastą, tačiau įsakymuose nenurodytos konkrečios šio padidėjimo aplinkybės ir nepateikti duomenys, pagrindžiantys priemokų dydžius:

- dviejų skyrių administratoriams pagal Tvarkos 11.2 papunktį už balandžio mėnesį skirtos 15 proc. priemokos, nenurodant darbo intensyvumo padidėjimo priežasčių ir nepaaiškinant, kaip pasikeitė darbo krūvis[51];
- penkiems gydytojams pagal Tvarkos 11.2 papunktį skirtos 16, 20, 35, 60 ir 80 proc. priemokos už darbo intensyvumą, tačiau jo padidėjimas nepagrįstas[52].
- ūkio reikalų tvarkytojui pagal Tvarkos 11.2 papunktį skirta 56 proc. priemoka už padidėjusį darbų mastą, tačiau nepagrįstos jo padidėjimo aplinkybės ir darbuotojo darbo apimtys[53].
- socialiniam darbuotojui pagal Tvarkos 11.2 papunktį skirta 80 proc. priemoka už padidėjusį darbų mastą birželio mėn., nenurodant, kokie papildomi darbai atlikti ir kaip padidėjo darbų mastas[54].
- valytojui pagal Tvarkos 11.4 papunktį skirta 80 proc. priemoka už darbo intensyvumą birželio mėn., tačiau jo padidėjimas nepagrįstas[55].
- gydytojui už liepos mėnesį pagal Tvarkos 7.19.1 papunktį skirtas 15 proc. priedas už darbo intensyvumą[56]. Įsakyme nepateikta duomenų, patvirtinančių, kad priedas apskaičiuotas pagal faktiškai viršytą darbo krūvį ir Tvarkoje nustatytus kriterijus.

Nepakanka duomenų įsitikinti, kad priedai ir priemokos skirtos įvertinus Tvarkoje nustatytus kriterijus ir kad jų dydžiai pagrįsti faktiškai padidėjusiu darbo krūviu. Tai sudaro prielaidas nevienodai taikyti Tvarką ir nepagrįstai naudoti darbo užmokesčio lėšas.

➢ *Priemokos skiriamos nesilaikant Tvarkoje nustatytų skyrimo pagrindų ir dydžių*

Tvarkos 11.1 papunktyje nustatyti priemokų už papildomus, pareigybės aprašyme nenumatytus ir su pagrindinėmis pareigomis nesusijusius darbus pagrindai bei konkretūs dydžiai: 5, 15 ir 30 proc. Tvarkos 11.2 papunktyje priemokos siejamos su padidėjusiu pareigybės aprašyme nustatytų funkcijų darbų mastu, neviršijant nustatytos darbo laiko trukmės, o jų dydžiai – su bazinio darbo krūvio viršijimu.

Nustatyta atvejų, kai priemokos skirtos pagal Tvarkos papunktį, kurio sąlygos neatitinka nurodytos skyrimo priežasties:

[51] 2026-05-07 įsakymai Nr. V-229, Nr. V-230
[52] 2026-05-07 įsakymai Nr. V-231, V-232, V-234, V-237 ir 2026-06-09 Nr. V-291.
[53] 2026-06-08 įsakymas Nr. V-289.
[54] 2026-07-02 įsakymas Nr. V-332.
[55] 2026-07-02 įsakymas Nr. V-334.
[56] 2026-08-03 įsakymas Nr. V-379.

- kasininkui pardavėjui skirta[57] 20 proc. priemoka dėl kasos patalpų atnaujinimo darbų pagal Tvarkos 11.2 papunktį, tačiau nepaaiškinta, kaip dėl kasos atnaujinimo padidėjo pareigybės aprašyme nustatytų funkcijų apimtis;
- slaugytojo padėjėjui pagal Tvarkos 11.2 papunktį skirta[58] 15 proc. priemoka už darbą su inventoriumi, tačiau nepaaiškinta, ar šis darbas numatytas pareigybės aprašyme ir kaip padidino įprastą darbo krūvį;
- slaugytojo padėjėjui pagal Tvarkos 11.1 papunktį už pacientų palydėjimą į kitas gydymo įstaigas skirtos[59] 15, 20 ir 21 proc. priemokos, nors nurodytas darbų pobūdis nepaaiškina minėtame papunktyje nurodytų darbų pobūdžio, o 20 ir 21 proc. dydžiai jame nenumatyti;
- sandėlininkui skirta[60] 30 proc. priemoka už padidėjusį darbo krūvį sandėlyje, nors pagal Tvarkos 11.1 papunktį priemoka skiriama už papildomus darbus, nenumatytus pareigybės aprašyme ir nesusijusius su pagrindinėmis pareigomis.
- pagal Tvarkos 11.2 papunktį dviems gydytojams skirtos[61] 16, 35 ir 80 proc. priemokos už darbo intensyvumą. Tvarkos 11.2 papunktyje 16 ir 35 proc. priemokų dydžiai nenustatyti.
- Ūkio reikalų tvarkytojui pagal Tvarkos 11.2 papunktį skirta[62] 56 proc. priemoka gegužės mėnesiui, tačiau jos dydžio pagrindimas nepateiktas. Tvarkos 11.2 papunktyje toks priemokos dydis nenumatytas.

Nurodytais atvejais nėra pakankamo pagrindo patvirtinti, kad pasirinkti tinkami papildomų išmokų skyrimo pagrindai ir dydžiai. Priedai ir priemokos skiriamos nesilaikant Įstaigos patvirtintos Tvarkos, o darbuotojams taikomos nevienodos ir nepakankamai pagrįstos apmokėjimo sąlygos.

➢ *Papildomos išmokos skiriamos fiksuota pinigų suma, nors Tvarkoje nustatyta procentinė jų išraiška*

Tvarkos 11.1–11.4 papunkčiuose priemokų dydžiai nustatomi procentais, o jų skyrimas siejamas su papildomų darbų pobūdžiu, darbo krūvio padidėjimu arba papildomų funkcijų apimtimi.

[57] 2026-05-05 įsakymas Nr. V-228.
[58] 2026-05-07 įsakymas Nr. V-233.
[59] 2026-06-01 įsakymas Nr. V-276, 2026-08-03 įsakymas Nr. V-394, 2026-08-03 įsakymas Nr. V-394.
[60] 2026-07-02 įsakymas Nr. V-335.
[61] 2026-06-09 įsakymas Nr. V-291, 2026-05-07 įsakymas Nr. V-237.
[62] 2026-06-08 įsakymas Nr. V-289.

Nustatyta, kad:

• trims darbuotojams už laikotarpį nuo liepos 1 d. iki gruodžio 31 d. skirtos[63] 170 –1 550 Eur priemokos: dviem – už vadovavimą skyriams, vienam – už radiacinės saugos dokumentų pildymą. Įsakyme nenurodytas Tvarkos punktas ir nepateiktas išmokų dydžių apskaičiavimo pagrindas bei jų taikymo nuostatos.

• vienam darbuotojui pagal Tvarkos 11.1 papunktį skirta[64] 300 Eur priemoka už darbą projekte „Sveikatos centro sudėtyje teikiamų sveikatos priežiūros paslaugų infrastruktūros modernizavimas Pasvalio rajono savivaldybėje“.

• 12-ai Maisto gamybos skyriaus ir kitų pagalbinių darbuotojų už liepos mėnesį skirtos[65] po 150 Eur priemokos už darbo intensyvumą pagal Tvarkos 11.2 papunktį, nurodant, kad jos mokamos proporcingai dirbtam laikui.

Kadangi Tvarkoje nustatyta procentinė priemokų išraiška, įsakymuose nenurodžius taikomo procentinio dydžio ir jo apskaičiavimo pagrindo, negalima patikrinti, ar išmokos nustatytos pagal Tvarką ir proporcingai atliktiems darbams.

Neužtikrinamas skaidrus ir patikrinamas papildomų išmokų apskaičiavimas, sudaromos prielaidos nevienodai taikyti Tvarką ir nepagrįstai naudoti darbo užmokesčio lėšas.

Dėl konkurso neorganizavimo į konkursines pareigas (Rašto 8 pastebėjimas)

52. Įstaigos vadovas 2025 m. rugpjūčio 22 d. įsakymu Nr. V-352 patvirtino įstaigos struktūrą, kurioje numatytos dvi direktoriaus pavaduotojo pareigybės, o 2025 m. spalio 1 d. įsakymu Nr. V-416 patvirtino įstaigos pareigybių sąrašą, kuriame šioms pareigybėms patvirtintas etato dydis (1 etatas). Vadovas neorganizavo konkurso, bet į laikinai einančio direktoriaus pavaduotojo pareigas įsakymu[66] nuo 2025 m. spalio 1 d. paskyrė darbuotoją.

Vadovaujantis Darbo kodekso 41 str. 4 d. nuostatomis, į pareigas, dėl kurių turi būti rengiamas konkursas, asmuo gali būti priimtas pagal terminuotą darbo sutartį, *iki į šias pareigas konkurso būdu bus priimtas darbuotojas, bet ne ilgiau kaip 1 metų laikotarpiui.*

Įstaiga iki 2026 m. spalio 1 d. neorganizavo konkurso į direktoriaus pavaduotojo pareigas.

Dėl piniginių lėšų mokėjimo vykdymo kontrolės

[63] 2026-07-01 įsakymas Nr. V-314.
[64] 2026-08-03 įsakymas Nr. V-389.
[65] 2026-08-03 įsakymas Nr. V-381.
[66] 2025-08-29 įsakymas Nr. P-247.

53. Kontrolės ir audito tarnyba nustatė, kad Įstaigoje banko pavedimus atlieka ir tvirtina tik buhalterinės apskaitos darbuotojai (vienas ar du apskaitininkai), be įstaigos vadovo galutinio patvirtinimo (parašo). Tokia praktika tiesiogiai pažeidžia Lietuvos Respublikos vidaus kontrolės ir vidaus audito įstatymo nuostatas, įpareigojančias užtikrinti tinkamą pareigų atskyrimą bei finansinių operacijų kontrolę.

Atlikus mokėjimo pavedimų peržiūrą, nustatėme, kad Įstaigoje bankiniai mokėjimo pavedimai dviem parašais (apskaitos darbuotojo ir vadovo) pasirašomi nuo 2026 m. gegužės 4 d.

5. KITŲ, SU SKYRIAUS VEIKLOS FINANSAVIMU IR 2026 M. BALANDŽIO 3 D. RAŠTE NR. KS-63 PATEIKTŲ PASTEBĖJIMŲ ĮGYVENDINIMU SUSIJUSIŲ APLINKYBIŲ, KURIOS YRA BŪTINOS VERTINIMO IŠVADOMS PATEIKTI, VERTINIMAS

54. Įstaigoje nėra patvirtintos mokamų palatų, viešbučio naudojimo tvarkos, nėra nustatyta, kurios palatos priskiriamos mokamoms, viešbučio palatoms.

55. Įstaigoje neįdiegta dokumentų valdymo sistema, kuri užtikrintų tinkamą dokumentų registravimą, paiešką, saugojimą, įsakymų vykdymo kontrolę ir jų įvykdymo savalaikiškumo stebėseną, taip pat užtikrintų priimtų sprendimų atsekamumą – galimybę nustatyti, kas, kada ir kokiu pagrindu priėmė konkretų sprendimą.

Nustatyta, kad Įstaigoje dokumentų registracijos numeriai tam tikrais atvejais papildomi raidėmis (pvz., „a“, „b“, „c“ ir kt.). 2026 m. vasario 1 d. – 2026 m. rugpjūčio 31 d. laikotarpiu nustatyta 101 tokiu būdu įregistruotų dokumentų, iš jų – 32 veiklos įsakymai ir 69 personalo įsakymai.

Tokia dokumentų registravimo praktika neužtikrina pakankamo dokumentų registravimo nuoseklumo ir atsekamumo, nes iš dokumento registracijos duomenų nėra galimybės patikimai nustatyti jo parengimo, pasirašymo ir įregistravimo eiliškumo. Todėl vien dokumento registracijos numerio ir datos duomenys ne visais atvejais leidžia įsitikinti, kad dokumentas buvo parengtas, pasirašytas ir įregistruotas nurodyta seka ir nustatytu laiku.

56. Mūsų abejones sustiprino ir tai, kad Įstaigoje nustatėme atvejų, kai Įstaigos šiuo metu atliekamam vertinimui pateikti dokumentai, jų registracija nesutapo su Kontrolės ir audito tarnybai rekomendacijų įgyvendinimo stebėsenai pateiktuose įsakymų registruose nurodytais įsakymais:

- Įstaigos interneto svetainėje paskelbtas Mokamų asmens sveikatos priežiūros paslaugų teikimo ir apmokėjimo tvarkos aprašas patvirtintas 2024 m. kovo 12 d. įsakymu Nr. V-68, o Kontrolės ir audito tarnybai rekomendacijų įgyvendinimo stebėsenai pateiktame[67] 2024 m. veiklos įsakymų registre šia data ir šiuo įsakymo numeriu registruotas įsakymas „Dėl piniginės dovanos skyrimo (vardas, pavardė)“;
- Įstaiga pateikė 2025 m. sausio 6 d. įsakymą Nr. V-1a „Dėl etatų sąrašo patvirtinimo“, o Kontrolės ir audito tarnybai rekomendacijų įgyvendinimo stebėsenai pateiktame[68] 2025 m. veiklos įsakymų registre šiuo įsakymo numeriu įsakymas neregistruotas.
- Įstaiga pateikė 2023 m. sausio 27 d. įsakymą Nr. V-19b „Dėl viešojo pirkimo organizatorių, viešojo pirkimo komisijos patvirtinimo bei atsakingo darbuotojo skyrimo“, o Kontrolės ir audito tarnybai rekomendacijų įgyvendinimo stebėsenai pateiktame[69] 2023 m. veiklos įsakymų registre šia data ir šiuo įsakymo numeriu įsakymas neregistruotas.

Kontrolės ir audito tarnybos vyriausioji patarėja Ilma Paliukėnaitė

[67] VšĮ Pasvalio ligoninė 2025-01-17 raštas Nr. R3-29 „Dėl informacijos pateikimo“
[68] VšĮ Pasvalio ligoninė 2025-01-17 raštas Nr. R3-29 „Dėl informacijos pateikimo“.
[69] VšĮ Pasvalio ligoninė 2024-02-23 raštas Nr. R3-84 „Dėl informacijos pateikimo“.

PRIEDAI

1 priedas

Duomenys apie Skyriaus suteiktas palaikomojo gydymo ir slaugos paslaugas, Eur

Laikotarpis		Suteiktos ir apmokėtos palaikomojo gydymo ir slaugos paslaugos				VLK pateiktos sąskaitos faktūros			Skirtumas tarp suteiktų, apmokėtų paslaugų ir išrašytų sąskaitų
		Pasvalio padalinys		Joniškėlio padalinys	Iš viso				
		bendroji slauga	paliatyvioji pagalba	bendroji slauga		bendroji slauga	paliatyvioji pagalba	Iš viso	
2023 m.	sausis	75 261,84	4 790,74	29 204,20	109 256,78	78 216,26	4 790,74	83 007,00	26 249,78
	vasaris	77 017,15	9 504,21	27 610,99	114 132,35	92 284,00	5 208,00	97 492,00	16 640,35
	kovas	79 923,21	9 272,40	29 856,57	119 052,18	84 755,00	5 494,00	90 249,00	28 803,18
	balandis	88 645,74	9 117,86	29 806,08	127 569,68	84 755,00	5 494,00	90 249,00	37 320,68
	gegužė	58 462,70	8 808,78	16 495,15	83 766,63	79 717,41	10 532,59	90 250,00	-6 483,37
	birželis	64 473,85	14 372,22	14 916,65	93 762,72	167 257,06	25 274,12	192 531,18	-98 768,46
	liepa	56 431,83	15 685,81	22 558,82	94 676,46	79 286,61	10 962,39	90 249,00	4 427,46
	rugpjūtis	43 418,77	19 008,42	17 565,78	79 992,97	61 650,46	23 731,84	85 382,30	-5 389,33
	rugsėjis	50 663,59	21 017,44	13 759,59	85 440,62	64 645,15	20 090,20	84 735,35	705,27
	spalis	51 531,50	19 472,04	16 125,18	87 128,72	71 162,24	19 472,04	90 634,28	-3 505,56
	lapkritis	61 494,96	19 492,20	20 832,00	101 819,16	87 972,55	19 313,52	107 286,07	-5 466,91
	gruodis	76 705,34	21 574,70	36 273,43	134 553,47	108 768,86	21 753,38	130 522,24	4 031,23
	Iš viso	784 030,48	172 116,82	275 004,44	1 231 151,74	1 060 470,60	172 116,82	1 232 587,42	-1 435,68
2024 m.	sausis	103 825,38	12 911,50	35 333,68	152 070,56	91 366,00	5 924,00	97 290,00	54 780,56
	vasaris	96 828,58	14 494,20	34 775,36	146 098,14	142 172,77	9 948,23	152 121,00	-6 022,86
	kovas	105 929,68	18 076,10	35 732,48	159 738,26	118 756,00	5 950,00	124 706,00	35 032,26
	balandis	108 129,00	18 242,70	31 265,92	157 637,62	118 756,00	5 949,00	124 705,00	32 932,62

	gegužė	96 317,76	25 906,30	31 345,68	153 569,74	118 757,00	5 949,00	124 706,00	28 863,74
	birželis	92 443,48	24 823,40	32 462,32	149 729,20	240 405,03	58 242,97	298 648,00	-148 918,80
	liepa	77 954,34	25 656,40	24 964,88	128 575,62	104 594,18	20 110,82	124 705,00	3 870,62
	rugpjūtis	78 607,68	25 489,80	19 381,68	123 479,16	97 989,36	26 716,64	124 706,00	-1 226,84
	rugsėjis	68 264,34	24 740,10	24 566,08	117 570,52	92 830,42	29 142,14	121 972,56	-4 402,04
	spalis	78 147,80	23 907,10	38 205,04	140 259,94	113 880,28	13 558,16	127 438,44	12 821,50
	lapkritis	81 256,00	40 283,88	25 979,22	147 519,10	84 212,62	50 590,38	134 803,00	12 716,10
	gruodis	94 656,96	36 785,28	39 011,70	170 453,94	130 229,70	59 235,42	189 465,12	-19 011,18
		1 082 361,00	291 316,76	373 024,04	1 746 701,80	1 453 949,36	291 316,76	1 745 266,12	1 435,68
2025 m.	sausis	110 973,44	33 093,38	40 478,72	184 545,54	127 664,00	7 139,00	134 803,00	49 742,54
	vasaris	120 149,76	30 793,84	37 562,88	188 506,48	127 664,00	7 139,00	134 803,00	53 703,48
	kovas	132 770,94	33 393,32	41 422,08	207 586,34	229 487,74	83 002,54	312 490,28	-104 903,94
	balandis	118 332,15	26 294,74	39 106,56	183 733,45	126 438,28	26 394,72	152 833,00	30 900,45
	gegužė	102 134,44	36 992,60	29 930,24	169 057,28	122 399,00	30 436,00	152 835,00	16 222,28
	birželis	82 924,37	39 692,06	30 702,08	153 318,51	118 097,99	34 736,01	152 834,00	484,51
	liepa	89 912,97	35 192,96	34 475,52	159 581,45	122 398,00	30 436,00	152 834,00	6 747,45
	rugpjūtis	130 834,78	27 994,40	27 957,76	186 786,94	161 463,97	39 507,05	200 971,02	-14 184,08
	rugsėjis	133 006,02	23 295,34	34 190,34	190 491,70	129 638,64	23 195,36	152 834,00	37 657,70
	spalis	114 859,88	23 195,36	40 091,79	178 147,03	129 637,64	23 195,36	152 833,00	25 314,03
	lapkritis	104 979,15	25 894,82	36 362,24	167 236,21	198 553,61	30 651,78	229 205,39	-61 969,18
	gruodis	125 865,78	35 072,48	41 891,85	202 830,11	207 472,87	35 072,48	242 545,35	-39 715,24
		1 366 743,68	370 905,30	434 172,06	2 171 821,04	1 800 915,74	370 905,30	2 171 821,04	0,00
2026 m.	sausis	135 914,37	39 826,28	37 026,99	212 767,64	128 587,00	32 159,00	160 746,00	52 021,64
	vasaris	127 461,42	28 205,88	35 945,91	191 613,21	179 112,84	35 873,16	214 986,00	-23 372,79
	kovas	112 393,59	30 846,88	39 189,15	182 429,62	157 017,12	30 846,88	187 864,00	-5 434,38
	balandis	99 995,28	32 325,84	28 918,89	161 240,01	127 757,67	32 325,84	160 083,51	1 156,50
	gegužė	103 636,17	36 974,00	30 540,51	171 150,68	135 975,54	36 974,00	172 949,54	-1 798,86
		579 400,83	168 178,88	171 621,45	919 201,16	728 450,17	168 178,88	896 629,05	22 572,11

2 priedas
1 lentelė

Duomenys apie Skyriaus Joniškėlio padalinio tiesiogines sąnaudas ir jų struktūrą

Tiesioginių sąnaudų rūšis	2023 metai		2024 metai		2025 metai		2026 metai	
	Sąnaudos, Eur	Sąnaudų struktūra, proc.	Sąnaudos, Eur	Sąnaudų struktūra, proc.	Sąnaudos, Eur	Sąnaudų struktūra, proc.	Sąnaudos, Eur	Sąnaudų struktūra, proc.
Darbo užmokestis	238 031,90	89,2	306 640,25	92,21	341 266,71	93,1	171 003,66	93,3
Darbo užmokesčio koregavimas	-31 796,00	-11,9	-31 255,65	-9,40	-34 161,49	-9,3	-13 855,03	-7,6
VSD įmokos	4 251,38	1,6	5 480,97	1,65	6 084,21	1,7	1 861,08	1,0
VSD įmokų koregavimai (1,77 proc.)	-562,79	-0,2	-553,22	-0,17	-604,66	-0,2	-245,23	-0,1
Skalbimo paslaugos	17 628,81	6,6	11 522,36	3,47	4 722,92	1,3	2 314,52	1,3
Skalbimo paslaugų koregavimas	-12 361,93	-4,6	-6 255,48	-1,88				
Maisto produktai	13 392,56	5,0	12 963,49	3,90	13 344,42	3,6	20 397,03	11,1
Maisto produktų koregavimas							-15 445,93	-8,4
Komunalinės paslaugos	11 322,76	4,2	11 235,20	3,38	10 076,18	2,7	7 352,82	4,0
Medikamentai ir kitos slaugos priemonės	10 491,71	3,9	8 990,58	2,70	10 400,77	2,8	3 314,89	1,8
IT nusidėvėjimas	7 596,36	2,8	7 596,36	2,28	7 435,08	2,0	3 677,22	2,0
Transporto paslaugos	4 416,81	1,7	4 033,27	1,21	4 193,02	1,1	2 153,68	1,2
Ūkinis inventorius	4 331,52	1,6	2 130,83	0,64	3 861,81	1,1	794,45	0,4
Iš viso:	266 743,09	100,0	332 528,96	100,0	366 618,97	100,0	183 323,16	100,0

Pajamos	2023 metai		2024 metai		2025 metai		2026 metai	
	Eur	proc.	Eur	proc.	Eur	proc.	Eur	proc.
Iš VKL	275 004,44	97,7	373 024,04	95,4	434 172,06	98,4	175 945,77	98,4
Iš fizinių asmenų	6 504,86	2,3	17 945,62	4,6	6 945,44	1,6	2 792,81	1,6
Iš viso:	281 509,30	100,00	390 969,66	100,00	441 117,50	100,00	178 738,58	100,00

2 priedo
2 lentelė

Duomenys apie Skyriaus Joniškėlio padalinio netiesiogines sąnaudas ir jų struktūrą

Netiesioginių sąnaudų rūšis	2023 metai		2024 metai		2025 metai		2026 metai	
	Sąnaudos, Eur	Sąnaudų struktūra, proc.	Sąnaudos, Eur	Sąnaudų struktūra, proc.	Sąnaudos, Eur	Sąnaudų struktūra, proc.	Sąnaudos, Eur	Sąnaudų struktūra, proc.
Darbo užmokestis	Duomenys vertinimui nebuvo pateikti		96 443,08	60,47	106 735,62	59,7	35073,73	55,2
Komandiruotės			33,72	0,02	103,55	0,1	90,45	0,1
Kvalifikacija			875,16	0,55	1 943,49	1,1		
Eksploatacijos ir remonto			11 041,60	6,92	18 649,57	10,4	1834,36	2,9
Turto nurašymas			875,52	0,55	107,08	0,1	226,86	0,4
Komunalinės paslaugos			6 297,88	3,95	6 321,28	3,5	3515,88	5,5
Medikamentai ir kitos slaugos priemonės			12 987,55	8,14	13 100,95	7,3	4152,26	6,5
Nusidėvėjimas			13 065,04	8,19	11 926,19	6,7	6084,09	9,6
Transporto paslaugos			1 614,01	1,01	1 097,78	0,6	329,11	0,5
Ūkinis inventorius			3 266,42	2,05	3 904,18	2,2	1511,26	2,4
Nuomos sąnaudos			308,24	0,19	385,99	0,2	162,54	0,3
Kitos paslaugos			6 506,63	4,08	7 797,43	4,4	2461,36	3,9
Informacinės technologijos							888,09	1,4
Ekspertų paslaugos, aprangos sąnaudos							7262,87	11,4
Pagrindinės veiklos sąnaudos			1 791,13	1,12	4 334,50	2,4		
Kitos veiklos sąnaudos			4 370,16	2,74	2 509,16	1,4		
Iš viso:			159 476,14	100,0	178 916,77	100,0	63 592,86	100,0

3 priedas

Skyriaus Joniškėlio padalinio darbo užmokesčio sąnaudų koregavimas dėl darbuotojų, vykdančių funkcijas tiek Palaikomojo gydymo ir slaugos skyriaus Joniškėlio padalinyje, tiek Socialinės globos skyriaus Joniškėlio padalinyje

Laikotarpis	2023 m.		2024 m.		2025 m.		2026 m.	
	Priskaičiuotas darbo užmokestis*	Padidintos darbo užmokesčio sąnaudos**	Priskaičiuotas darbo užmokestis*	Padidintos darbo užmokesčio sąnaudos**	Priskaičiuotas darbo užmokestis*	Padidintos darbo užmokesčio sąnaudos**	Priskaičiuotas darbo užmokestis*	Padidintos darbo užmokesčio sąnaudos**
sausio mėn.	4 859,36	2 429,68	4 957,75	2 478,88	6 880,13	3 440,07	5 252,99	2 626,50
vasario mėn.	4 455,99	2 228,00	4 961,02	2 480,51	5 248,18	2 624,09	5 245,94	2 622,97
Kovo mėn.	4 424,19	2 212,10	5 024,17	2 512,09	5 662,78	2 831,39	5 238,45	2 619,23
Balandžio mėn.	5 493,16	2 746,58	5 058,49	2 529,25	6 218,11	3 109,06	5 314,87	2 657,44
Gegužės mėn.	6 039,96	3 019,98	6 257,53	3 128,77	6 405,26	3 202,63	6 657,80	3 328,90
Birželio mėn.	6 000,13	3 000,07	4 381,52	2 190,76	4 864,89	2 432,45	x	
Liepos mėn.	5 023,55	2 511,78	5 530,57	2 765,29	7 039,68	3 519,84	x	
Rugpjūčio mėn.	5 530,74	2 765,37	4 053,24	2 026,62	4 778,47	2 389,24	x	
Rugsėjo mėn.	5 997,78	2 998,89	5 175,69	2 587,85	5 287,05	2 643,53	x	
Spalio mėn.	4 695,95	2 347,98	4 657,64	2 328,82	4 805,03	2 402,52	x	
Lapkričio mėn.	4 481,66	2 240,83	5 066,88	2 533,44	4 564,60	2 282,30	x	
Gruodžio mėn.	6 589,53	3 294,77	7 386,79	3 693,40	6 568,80	3 284,40	x	
Iš viso:	**63 592,00**	**31 796,00**	**62 511,29**	**31 255,65**	**68 322,98**	**34 161,49**	**27 710,05**	**13 855,03**
Įmokos Sodrai		**562,79**		**553,22**		**604,66**		**245,23**

* Priskaičiuotas darbo užmokestis 2 etatų valytojo, 0,5 etato kiemsargio, 1 etato ūkio reikalų tvarkytojo, 0,5 etato masažuotojo, 0,5 etato FRM slaugytojo.
** Šie darbuotojai etatų sąraše buvo priskirti Palaikomojo gydymo ir slaugos skyriaus Joniškėlio padaliniui, tačiau dalį savo funkcijų vykdė Socialinės globos skyriaus Joniškėlio padalinyje, todėl 50 proc. priskaičiuoto darbo užmokesčio sąnaudų turėjo būti priskirta Socialinės globos skyriaus Joniškėlio padaliniui.

4 priedas

Duomenys apie skalbimo paslaugas Joniškėlio padalinyje ir jų perskaičiavimas

Laikotarpis	Suma už skalbimo paslaugas, Eur	Skalbinių kiekis, kg
2023 m. sausis	1 588,00	722
2023 m. vasaris	1 417,28	689
2023 m. kovas	1 939,76	943
2023 m. balandis	1 468,70	714
2023 m. gegužė	1 435,79	698
2023 m. birželis	1 265,06	615
2023 m. liepa	1 404,94	683
2023 m. rugpjūtis	1 456,63	708
2023 m. rugsėjis	1 335,00	649
2023 m. spalis	1 417,28	689
2023 m. lapkritis	1 378,19	670
2023 m. gruodis	1 522,18	740
Iš viso:	**17 628,81**	**8520**
2024 m. sausis	1 357,62	660
2024 m. vasaris	1 386,42	674
2024 m. kovas	1 919,19	933
2024 m. balandis	1 516,01	737
2024 m. gegužė	1 341,17	652
2024 m. birželis	874,23	425
2024 m. liepa	547,20	266,02
2024 m. rugpjūtis	374,38	182
2024 m. rugsėjis	379,52	184,5
2024 m. spalis	514,25	250
2024 m. lapkritis	543,05	264
2024 m. gruodis	769,32	374
Iš viso:	**11 522,36**	**5601,52**
2025 m. sausis	364,09	177
2025 m. vasaris	440,20	214
2025 m. kovas	434,03	211
2025 m. balandis	499,86	243
2025 m. gegužė	411,40	200
2025 m. birželis	365,12	177,5
2025 m. liepa	444,32	215
2025 m. rugpjūtis	318,84	155
2025 m. rugsėjis	413,46	201
2025 m. spalis	366,15	178
2025 m. lapkritis	141,94	69

2025 m. gruodis	523,51	254,5
Iš viso:	**4 722,92**	**2295**
2026 m. sausis	483,40	235
2026 m. vasaris	458,72	223
2026 m. kovas	553,34	269
2026 m. balandis	403,18	196
2026 m. gegužė	345,58	168
2026 m. birželis	70,30	38
Iš viso:	**2 314,52**	
Skalbimo paslaugos už laikotarpį nuo 2023 m. sausio mėn. iki 2024 m. birželio mėn.	26 023,45	12 601
Skalbimo paslaugos už laikotarpį nuo 2024 m. liepos mėn. iki 2026 m. gegužės mėn.	10 094,86	4 906,52
Vidutinės skalbimo paslaugos per mėn. už laikotarpį nuo 2023 m. sausio mėn. iki 2024 m. birželio mėn.	1445,75	700,06
Vidutinės skalbimo paslaugos per mėn. už laikotarpį nuo 2024 m. liepos mėn. iki 2026 m. gegužės mėn.	438,91	213,33
Vidutinės skalbimo paslaugų sąnaudos, Eur 2023 m., 2024 m.	5266,88	
Skalbimo sąnaudos padidintos 2023 m., Eur	12 361,93	
Skalbimo sąnaudos padidintos 2024 m., Eur	6 255,48	

5 priedas

Maitinimo sąnaudos Skyriaus Joniškėlio padalinyje 2026 metais

Laikotarpis	Įstaigos pateikti duomenys apie tiesiogines Skyriaus Joniškėlio padalinio maitinimo paslaugų sąnaudas	Vertinimo metu perskaičiuotos tiesioginės Skyriaus Joniškėlio padalinio maitinimo paslaugos				Nustatytas sąnaudų padidinimas
		Maitintų pacientų skaičius		Maitinimo paslaugų sąnaudos, Eur		
		Iš viso	Skyriaus Joniškėlio padalinio	iš viso	tenkančios Skyriaus Joniškėlio padaliniui	
2026 m. sausio mėn.	4 800,86	5022	410	12 466,19	1 017,75	3 783,11
2026 m. vasario mėn.	4 096,22	4535	398	11 282,32	990,16	3 106,06
2026 m. kovo mėn.	3 925,94	4840	445	11 939,90	1 097,78	2 828,16
2026 m. balandžio mėn.	3 705,96	4296	348	10 953,35	887,28	2 818,68
2026 m. gegužės mėn.	3 783,43	4580	358	11 175,07	873,51	2 909,92
	20 312,41	**x**	**x**	**x**	**4 866,48**	**15 445,93**

6 priedas
1 lentelė

Palaikomojo gydymo ir slaugos skyriaus **Joniškėlio Jono Leono Petkevičiaus padalinio** pajamų, sąnaudų ir finansinių rezultatų neatitikimai, Eur

Laikotarpis		Savivaldybės Merui raštu pateikti duomenys			Kontrolės ir audito tarnybai pateikti pajamų ir sąnaudų paskirstymo skaičiavimai			Nustatyti neatitikimai		
		Pajamos	Sąnaudos	Finansinis rezultatas	Pajamos	Sąnaudos	Finansinis rezultatas	Pajamos	Sąnaudos	Finansinis rezultatas
2023 m.	rugsėjo - gruodžio mėn.	x	x	-41,05 tūkst. Eur	Duomenys nepateikti			x	x	-41,05 tūkst. Eur
2024 m.	sausis	Duomenys nepateikti			28 947,99	40 694,21	-11 746,22	x	x	x
	vasaris				38 036,69	40 427,70	-2 391,01	x	x	x
	kovas				29 766,39	38 592,36	-8 825,97	x	x	x
	balandis				26 361,07	41 294,96	-14 933,89	x	x	x
	gegužė				27 288,59	36 310,57	-9 021,98	x	x	x
	birželis				69 816,46	40 865,92	28 950,54	x	x	x
	liepa				32 597,99	43 023,66	-10 425,67	x	x	x
	rugpjūtis				22 172,79	40 566,49	-18 393,70	x	x	x
	rugsėjis				28 062,80	38 115,21	-10 052,41	x	x	x
	spalis				40 411,98	42 771,05	-2 359,07	x	x	x
	lapkritis				27 079,01	42 202,91	-15 123,90	x	x	x
	gruodis				48 149,38	76 426,13	-28 276,75	x	x	x
	Iš viso:				**418 691,14**	**521 291,17**	**-102 600,03**	x	x	x
2025 m.	sausis	44 881	51 707	-6 826	44 881,00	49 116,88	-4 235,88	0,00	2 590,12	-2 590,12
	vasaris	39 958	48 984	-9 026	39 957,91	45 444,67	-5 486,76	0,09	3 539,33	-3 539,24
	kovas	53 899	52 827	1 072	53 899,01	49 816,35	4 082,66	-0,01	3 010,65	-3 010,66

	balandis	40 867	47 325	-6 458	40 856,77	43 262,96	-2 406,19	10,23	4 062,04	-4 051,81
	gegužė	37 249	46 330	-9 081	37 263,72	45 458,56	-8 194,84	-14,72	871,44	-886,16
	birželis	94 524	50 934	43 590	34 782,70	40 047,98	-5 265,28	59 741,30	10 886,02	48 855,28
	liepa	38 110	52 639	-14 529	38 109,27	49 238,31	-11 129,04	0,73	3 400,69	-3 399,96
	rugpjūtis	34 822	51 001	-16 179	34 345,45	48 088,19	-13 742,74	476,55	2 912,81	-2 436,26
	rugsėjis	39 630	53 781	-14 151	39 630,00	50 880,08	-11 250,08	0,00	2 900,92	-2 900,92
	spalis	46 207	45 560	647	46 054,99	42 587,91	3 467,08	152,01	2 972,09	-2 820,08
	lapkritis	70 096	45 785	24 311	67 429,86	42 329,23	25 100,63	2 666,14	3 455,77	-789,63
	gruodis	63 482	63 011	471	60 497,38	59 409,43	1 087,95	2 984,62	3 601,57	-616,95
	Iš viso:	**603 725**	**609 884**	**-6 159**	**537 708,06**	**565 680,55**	**-27 972,49**	**66 016,94**	**44 203,45**	**21 813,49**
2026 m.	sausis	38 302	35 477	2 825	39 019,98	42 966,38	-3 946,40	-717,98	-7 489,38	6 771,40
	vasaris	37 234	35 813	1 421	42 808,74	44 723,47	-1 914,73	-5 574,74	-8 910,47	3 335,73
	kovas	40 464	35 409	5 055	43 779,43	45 149,77	-1 370,34	-3 315,43	-9 740,77	6 425,34
	balandis	30 193	35 006	-4 813	31 994,98	45 354,86	-13 359,88	-1 801,98	-10 348,86	8 546,88
	gegužė	31 815	35 450	-3 635	33 918,76	42 299,88	-8 381,12	-2 103,76	-6 849,88	4 746,12
	birželis	4 664	10 524	-5 860	11 272,20	9 835,13	1 437,07	-6 608,20	688,87	-7 297,07
	Iš viso:	**182 672**	**187 679**	**-5 007**	**202 794,09**	**230 329,49**	**-27 535,40**	**-20 122,09**	**-42 650,49**	**22 528,40**

6 priedas
2 lentelė

Palaikomojo gydymo ir slaugos skyriaus **Pasvalio padalinio** pajamų, sąnaudų ir finansinių rezultatų neatitikimai, Eur

Laikotarpis		Savivaldybės Merui raštu pateikti duomenys			Kontrolės ir audito tarnybai pateikti pajamų ir sąnaudų paskirstymo skaičiavimai			Nustatyti neatitikimai		
		Pajamos	Sąnaudos	Finansinis rezultatas	Pajamos	Sąnaudos	Finansinis rezultatas	Pajamos	Sąnaudos	Finansinis rezultatas
2023 m.	sausis- gruodis	Duomenys nepateikti			Duomenys nepateikti			x	x	x
2024 m.	sausis	Duomenys nepateikti			80 680,19	91 621,04	-10 940,85	x	x	x
	vasaris				120 851,79	96 248,17	24 603,62	x	x	x
	kovas				103 138,76	97 957,87	5 180,89	x	x	x
	balandis				106 538,76	94 961,66	11 577,10	x	x	x
	gegužė				105 991,23	96 117,65	9 873,58	x	x	x
	birželis				241 661,22	96 066,44	145 594,78	x	x	x
	liepa				112 807,49	107 287,56	5 519,93	x	x	x
	rugpjūtis				113 959,07	107 208,68	6 750,39	x	x	x
	rugsėjis				106 921,96	102 061,98	4 859,98	x	x	x
	spalis				102 467,69	106 381,93	-3 914,24	x	x	x
	lapkritis				118 306,73	109 586,53	8 720,20	x	x	x
	gruodis				151 415,40	188 815,76	-37 400,36	x	x	x
	Iš viso:				**1 464 740,29**	**1 294 315,27**	**170 425,02**	**x**	**x**	**x**
2025 m.	sausis	96 463	123 559	-27 096	97 541,29	126 151,81	-28 610,52	-1 078,29	-2 592,81	1 514,52
	vasaris	93 596	114 359	-20 763	93 594,60	129 282,90	-35 688,30	1,40	-14 923,90	14 925,30
	kovas	226 081	129 692	96 389	264 038,26	132 404,31	131 633,95	-37 957,26	-2 712,31	-35 244,95
	balandis	119 363	142 686	-23 323	116 332,57	142 515,72	-26 183,15	3 030,43	170,28	2 860,15
	gegužė	128 070	145 891	-17 821	129 635,60	144 130,00	-14 494,40	-1 565,60	1 761,00	-3 326,60

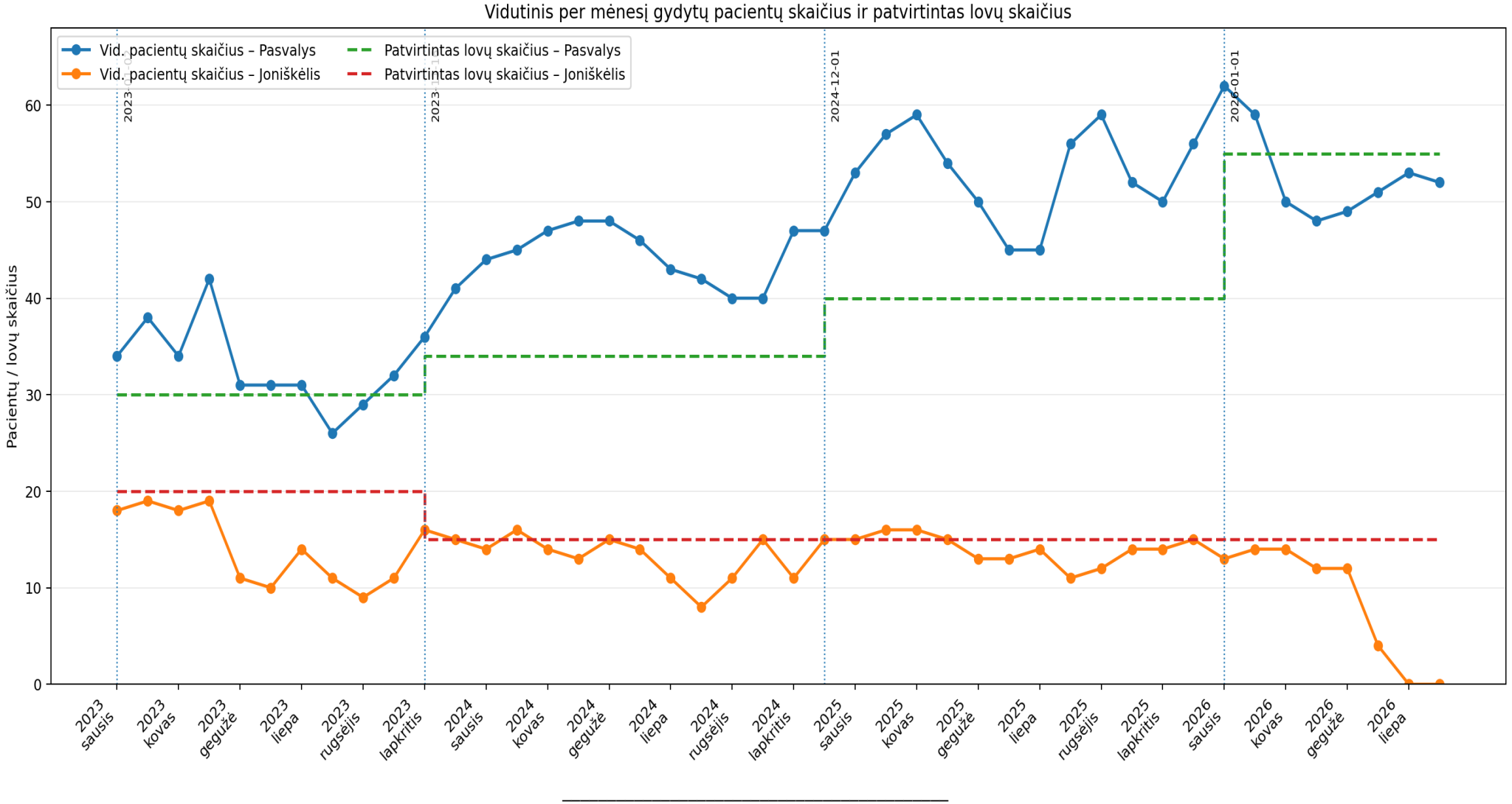
	birželis	211 261	125 937	85 324	126 967,37	118 730,94	8 236,43	84 293,63	7 206,06	77 087,57
	liepa	169 217	138 944	30 273	86 145,06	136 387,83	-50 242,77	83 071,94	2 556,17	80 515,77
	rugpjūtis	175 599	150 558	25 041	172 300,13	149 171,46	23 128,67	3 298,87	1 386,54	1 912,33
	rugsėjis	122 194	128 973	-6 779	129 916,73	126 401,96	3 514,77	-7 722,73	2 571,04	-10 293,77
	spalis	115 686	124 010	-8 324	116 675,30	129 824,22	-13 148,92	-989,30	-5 814,22	4 824,92
	lapkritis	165 757	129 140	36 617	171 159,01	129 972,50	41 186,51	-5 402,01	-832,50	-4 569,51
	gruodis	183 154	175 654	7 500	180 698,65	179 892,09	806,56	2 455,35	-4 238,09	6 693,44
	Iš viso:	**1 806 441**	**1 629 403**	**177 038**	**1 685 004,57**	**1 644 865,74**	**40 138,83**	**121 436,43**	**-15 462,74**	**136 899,17**
2026 m.	sausis	126 115	147 406	-21 291	129 477,04	133 207,59	-3 730,55	-3 362,04	14 198,41	-17 560,45
	vasaris	181 872	137 870	44 002	178 914,77	135 182,38	43 732,39	2 957,23	2 687,62	269,61
	kovas	151 731	128 593	23 138	157 280,63	129 512,21	27 768,42	-5 549,63	-919,21	-4 630,42
	balandis	133 628	137 083	-3 455	143 536,17	142 748,46	787,71	-9 908,17	-5 665,46	-4 242,71
	gegužė	145 977	155 356	-9 379	150 830,11	147 701,66	3 128,45	-4 853,11	7 654,34	-12 507,45
	birželis	170 774	162 318	8 456	181 780,70	161 012,02	20 768,68	-11 006,70	1 305,98	-12 312,68
	Iš viso:	**910 097**	**868 626**	**41 471**	**941 819,42**	**849 364,32**	**92 455,10**	**-31 722,42**	**19 261,68**	**-50 984,10**

7 priedas

Duomenys apie VšĮ Pasvalio ligoninė netiesioginių sąnaudų paskirstymui taikytus metodus ir rodiklius

Netiesioginių (paskirstomųjų) sąnaudų rūšis	Paskirstymo bazė
Darbo užmokestis (administracijos, Infekcijų kontrolės skyriaus, Inžinerinio ir ūkio skyriaus)	Patvirtintas etatų skaičius
Darbo užmokestis (Klinikinės diagnostikos laboratorijos), įtraukus paskirstytą dalį	Atliktų tyrimų skaičius
Darbo užmokestis (Maisto gamybos skyriaus), įtraukus paskirstytą dalį	Lovadienių skaičius
Nusidėvėjimas, elektra, vanduo, šildymas, ryšiai, atliekos (administracijos, Infekcijų kontrolės skyriaus, Inžinerinio ir ūkio skyriaus)	Šildomų patalpų plotas
Nusidėvėjimas, elektra, vanduo, šildymas, ryšiai, atliekos (Klinikinės diagnostikos laboratorijos)	Atliktų tyrimų skaičius
Nusidėvėjimas, elektra, vanduo, šildymas, ryšiai, atliekos (Maisto gamybos skyriaus)	Lovadienių skaičius
Vaistų ir medžiagų sąnaudos (Infekcijų kontrolės skyriaus, Klinikinės diagnostikos laboratorijos, Maisto ruošimo skyriaus)	Lovadienių skaičius
Ūkinio inventoriaus sąnaudos (administracijos, Infekcijų kontrolės skyriaus, Inžinerinio ir ūkio skyriaus)	Patvirtintas etatų skaičius
Ūkinio inventoriaus sąnaudos (Klinikinės diagnostikos laboratorijos / Maisto gamybos skyriaus)	Atliktų tyrimų skaičius / lovadienių skaičius
Pagrindinės veiklos, kitos paslaugų, nuomos, nurašymo, remonto ir eksploatacijos, kvalifikacijos, komandiruočių, transporto paslaugų sąnaudos	Patvirtintas etatų skaičius

8 priedas


Vidutinis per mėnesį gydytų pacientų skaičius ir patvirtintas lovų skaičius
Vid. pacientų skaičius – Pasvalys
Vid. pacientų skaičius – Joniškėlis
Patvirtintas lovų skaičius – Pasvalys
Patvirtintas lovų skaičius – Joniškėlis
Pacientų / lovų skaičius
2024-12-01
2026-01-01
0
10
20
30
40
50
60
2023 sausis
2023 kovas
2023 gegužė
2023 liepa
2023 rugsėjis
2023 lapkritis
2024 sausis
2024 kovas
2024 gegužė
2024 liepa
2024 rugsėjis
2024 lapkritis
2025 sausis
2025 kovas
2025 gegužė
2025 liepa
2025 rugsėjis
2025 lapkritis
2026 sausis
2026 kovas
2026 gegužė
2026 liepa